



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

รอบการประเมิน

☐ ๑/๒๕๖๔

☒ ๒/๒๕๖๔

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ ๑)					
ข้าราชการ			จำนวน ๒๖ คน		
ระดับตำแหน่ง					
เชี่ยวชาญ		-.....คน	อาวุโส	๒	คน
ชำนาญการพิเศษ	๒	คน	ชำนาญงาน	๑๐	คน
ชำนาญการ	๗	คน	ปฏิบัติงาน	๑	คน
ปฏิบัติการ	๔	คน			
พนักงานราชการ			จำนวน ๔๓ คน		
กลุ่มงาน					
บริการ	๕	คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	-.....คน	
เทคนิค	๒๘	คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	-.....คน	
บริหารทั่วไป	๑๐	คน			

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ ๒)					
ข้าราชการ			จำนวน ๒๕ คน		
ระดับตำแหน่ง					
เชี่ยวชาญ		-.....คน	อาวุโส	๒	คน
ชำนาญการพิเศษ	๒	คน	ชำนาญงาน	๑๑	คน
ชำนาญการ	๖	คน	ปฏิบัติงาน	-	คน
ปฏิบัติการ	๔	คน			
พนักงานราชการ			จำนวน ๔๓ คน		
กลุ่มงาน					
บริการ	๕	คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	-.....คน	
เทคนิค	๒๗	คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	-.....คน	
บริหารทั่วไป	๑๑	คน			

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า

(นายพนตล สุภักครกุล)

(นายวรากร จิตรหลวง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการบริการ

(นายพนตล สุภักครกุล)

วันที่ ๒๖ / ๑๒ / ๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ / ๑๒ / ๒๕๖๔

เบอร์โทร ๐๓๔-๒๕๗๗๐๕