

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัชญา เกตุสุข.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัชญา เกตุนุช.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....รัชญา.....

(นางสาวรัชญา เกตุนุช)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางสาวจินตนา รักลิการ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจินตนา รักสิการ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจินตนา รักสิการ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภาระกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจินตนา รักสิการ)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นาย ชยวัฒน์ กลิ่นลอย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นาย ขยวัฒน์ กลิ่นลอย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลายกยหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย ขยวัฒน์ กลิ่นลอย)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายซัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนุชนาฏ นาคคง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนุชนาฏ นาคคง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลากายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

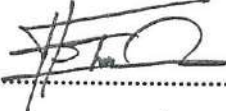
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวนุชนาฏ นาคคง)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชยวัฒน์ กลิ่นลอย)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัชนี ขนิษฐวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัชนี ขนิษฐวงศ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางสาวพัชนี ขนิษฐวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายชัยชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง. ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรอนงค์ จันทน์มาลา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรอนงค์ จันทน์มาลา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอรอนงค์ จันทน์มาลา)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวพัชนี ขนิษฐวงศ์)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไชยญา เจริญสวัสดิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไชยญา เจริญสวัสดิ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลากายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพ.....

วันที่.....๙...../.....สิงหาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่.....๙...../.....สิงหาคม...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางณัฐวดี ศรีสุขภู.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางณัฐวดี ศรีสุข.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางณัฐวดี ศรีสุข)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรเชษฐ์ ฉายะเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

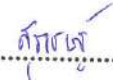
ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรเชษฐ์ ฉายะเจริญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรเชษฐ์ ฉายะเจริญ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนภัทร..ช่างนิม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนภัทร..ช้างนิ่ม.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนภัทร ช้างนิ่ม)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภรณ์ชนก สุขวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภรณ์ชนก สุขวงศ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวภรณ์ชนก สุขวงศ์)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายธนภัทร ช้างน้อม)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะด้านอื่นๆ ..

!.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....*กัลย์ธิดา*.....

(นางสาวกัลย์ธิดา อินทร์สุข)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(*นายธนภัทร ช้างนิ่ม*)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายยุทธนา อนันต์มี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายยุทธนา อนันต์มี.....

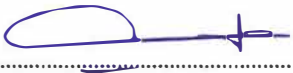
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่

เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายยุทธนา อนันต์มี)

ตำแหน่ง...ปลัดอำเภอเมืองสุพรรณบุรี..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวรฐ บุนนศิริ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวรฐ บุณศิริ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....Warod B......

(นายวรฐ บุณศิริ)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายยุทธนา อนันตมี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิกรมเมศวร์ มาลัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิกรมเศวร์ มาลัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิกรมเศวร์ มาลัย)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปลัดว้จ้งหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณ ศรีเทรา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณ ศรีเทรา.....

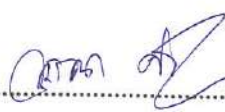
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

และจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรรณ ศรีเทรา)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายยุทธนา อนันตมี)

ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอเมืองสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวลันตา ส่วนประเสริฐ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	ป เป็นไปตามแผน	ป พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	ป เป็นไปตามแผน	ป พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวลันดา สวนประเสริฐ.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวลันดา สวนประเสริฐ)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราสาท ศรีโมรา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ รักษาราชการแทน...

ปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบวช

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิชาติ นิตศิริ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิชาติ นิตศิริ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิชาติ นิตศิริ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัยชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว ธันิดา ชโลธร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว ธินิดา ชโลธร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

ธินิดา ชโลธร

(นางสาวธินิดา ชโลธร)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

อภิชาติ นิตศิริ

(นายอภิชาติ นิตศิริ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิติ อุ่เพชร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิติ อุเพ็ชร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกิติ อุเพ็ชร)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชาติ นิตศิริ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายราเมศ ไช้สุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิกภาครรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายราเมศ ไขสุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภาระกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายราเมศ ไขสุวรรณ)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายชัยชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายบุญเสริม หล้าหนอง

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเสริม กลิ่นหอม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ -

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบุญเสริม กลิ่นหอม)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนพินา.....มุลวิทย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว นพิตา.....มุลจิตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....นพิตา.....มุลจิตร

ตำแหน่ง.....นาย สัตวาทย์ นานาการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญเสริม กลิ่นหอม)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุเทพ ต้นสุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุเทพ ต้นสุวรรณ.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลายกยหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุเทพ ต้นสุวรรณ)

ตำแหน่ง...ปลัดตำวอำเภอตอนเจดีย์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปลัดตำวจังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทร์ฉวี ดีเสมอ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทร์วี ดีเสมอ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

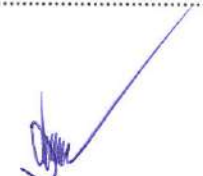
ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....จันทร์วี ดีเสมอ.....

(นางสาวจันทร์วี ดีเสมอ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสุเทพ ตันสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอตอนเจดีย์.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายโพธิ์ทอง พิงงาม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายโพธิ์ทอง พึ่งงาม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลายากหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายโพธิ์ทอง พึ่งงาม)
ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุเทพ ต้นสุวรรณ)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์)
ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง..
วันที่...๒๔...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายชัยชาย เติ้งหงษ์เจริญ)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนภาพร คำชุ่ม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนภาพร คำชุม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....นางนภาพร คำชุม.....

(นางนภาพร คำชุม)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..

วันที่.....๒๔...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง.....

วันที่.....๒๔...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายแผน สุนทรวิภาต.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายแผน สุนทรวิภาต.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายแผน สุนทรวิภาต.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสามชุก.....

วันที่.....๑ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายชัยชาย เต็งหงษ์เจริญ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่.....๑ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวญาณิศา ประกอบการ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๒. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฏฐา ประกอบการ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การบริหารจัดการเวลาเป็นสิ่งสำคัญ โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวณัฏฐา ประกอบการ.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๑...../.....สิงหาคม...../๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายแผน สุนทรวิภาต

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสามชุก.....

วันที่.....๑...../.....สิงหาคม...../๒๕๖๗.....

ไว้หน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธีระพงษ์ จรรย์รังษีโรจน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธีระพงษ์ จรรย์รังษีโรจน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลารายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีระพงษ์ จรรย์รังษีโรจน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภออุ้มทอง.....

วันที่ ๑ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุนิสา อาภาเกสัช.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

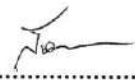
ชื่อ - นามสกุล.....นางสุนิสา อภาเกสัช.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

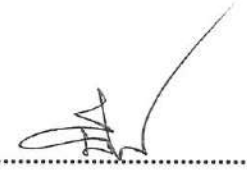
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุนิสา อภาเกสัช)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๑ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีระพงษ์ จิรารังษิโรจน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภออุทุม

วันที่ ๑ / พ.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมบุญ ศิลปมัธยม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมบุรณ์ ศิลปมัธยม.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสมบุรณ์ ศิลปมัธยม)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่ ๑ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีระพงษ์ จรียารังษีโรจน์)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภออุทุมพร.....

วันที่ ๑ / พ.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปราสาท ศรีโมรา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปราสาท ศรีโมรา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลากายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปราสาท ศรีโมรา)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสไบทิพย์ ทองงาม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสไบทิพย์ ทองงาม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสไบทิพย์ ทองงาม)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราสาท ศรีโมรา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวินัย บุญชุม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวินัย บุญชุม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลากายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวินัย บุญชุม)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราสาท ศรีโฆรา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)