

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

- หลักสูตร: การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน				/	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			/		
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชา <u>ก่อน</u> การพัฒนา				✓	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชา <u>หลัง</u> การพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			✓		
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวสมวลี รงศ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้				✓	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้	✓				
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน	✓				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			✓		
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา		✓			
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ			✓		
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม			✓		

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

นางสาวสมวลี รงศ์ทอง

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวศิริรินทร์ทิพย์ วนาประเสริฐศักดิ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: การทำอินโฟกราฟิก(Infographic)เพื่อการประชาสัมพันธ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายชวนสัน ภักดีโต ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: การทำอินโฟกราฟฟิก(Infographic)เพื่อการประชาสัมพันธ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุภาณี.....เชื้อนามสกุล.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital).....วิธีการพัฒนา.....การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน		✓			
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ.....วิธีการพัฒนา.....การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา		✓			
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

จนใจ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล.....นางสาวนพสิริ นาคสิงห์วงษ์.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital).....วิธีการพัฒนา.....การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: Data Visualization

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน				/	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ.....วิธีการพัฒนา.....การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			/		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		/			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวจรรยา แสนวารี ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☐ สำนักงาน ก.พ. ☒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ชื่อ-สกุล นายณัฏฐ์ แผล่เพชร ตำแหน่ง ปลัดตัวอำนวยการงานวัฒนธรรม

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)
☐ สำนักงาน ก.พ. ☒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: มาตรฐานการอบรมมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน	/				
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน	/				
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน	/				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา	/				
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา	/				
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ	/				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/				
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	/				
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	/				
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	/				
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	/				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายณัฐพงษ์ ทองเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวนาส

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: วิทยาลัย ผลิตครูเน็ต

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรู้อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา				✓	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวฐิติรัตน์ สีตอภวนนท์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: Microsoft ๓๖๕

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้			/		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้	/				
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน	/				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	/				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา				/	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/				
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		/			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวกนกวรรณ เทศทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: วัยใส ฉลาดรู้เน็ต

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน	✓				
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน	✓				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา				✓	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวกมลวรรณ เลขบุตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: วิทยาลัย อลาครูเน็ต

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน	✓				
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน	✓				
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน	✓				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา	✓				
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา	✓				
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ	✓				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา
 ได้ทราบถึงอินเทอร์เน็ตที่มีประโยชน์ในการใช้คอมพิวเตอร์ในการเผยแพร่ข้อมูล

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายพลวัฒน์ ะยาแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวนาต

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☐ สำนักงาน ก.พ. ☒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: มาตรฐานการอบรมอาชีวศึกษา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			/		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			/		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		/			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ได้ทำางงานใน การทำงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวกรรณิการ์.....เมื่อณ สุวรรณ.....ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital).....วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☐ สำนักงาน ก.พ. ☒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: การประยุกต์ใช้ความรู้ปัญญาประดิษฐ์ในการพัฒนาหุ่นยนต์สนทนา(Chatbot) เพื่อการบริหารภาครัฐ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ.....วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม ๕ ส.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา		✓			
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา	✓				
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ	✓				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน