

รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน จากแบบประเมินตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมิน

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น						ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	
กิจกรรม ๕ ส.	๑๔	-	-	-	-	๕	มากที่สุด

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
เอกสารเป็นระเบียบ ทำให้ไม่เสียเวลาในการค้นหา บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น	-ตรงตามหลักสูตร

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ ในเรื่องอื่นได้ ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับ ผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำ ผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	อื่นๆ	ไม่ได้นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๗ คน	๑๑ คน	๑๐ คน	-	-

**คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ**

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๕	๕
นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๕	๕
นางสาวศิรินทร์ทิพย์ วนาประเสริฐศักดิ์	๔	๕
นายชนาสิน ภัคดีโต	๔	๕
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์	๔.๕	๕
นางสาวจรรยา เล่นวารี	๔	๕
นายณนัทชัย แลเพ็ชร	๕	๕
นางสาวกรรณิการ์ เกื่อนสุวรรณ	๕	๕
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔	๕
นางสาวกมลวรรณ เดชบุตร	๔	๕
นายณัฐพงษ์ ทองเพ็อง	๔.๕	๕
นางสาวจิติรัตน์ สีดอกบวบ	๔	๕
นางสาวกนกวรรณ เทศทอง	๔	๕

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ทักษะในการปฏิบัติงานภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นกับปัญหาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดเก็บคอนกรีต	- ตรงต่อหน้าที่การงาน

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนิภา บัญชาวิมลเกษงกู)

ผู้รับการประเมิน

सुविधा

(นายณพคุณ คล้ายพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล...นางสาวสุมาลี...รังค์ทอง...ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสุรกรรขวานวงงาน...

ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก - 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ 11 องค์การบริหารส่วนตำบล	- 6 ใช้แล้ว

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุมาลี รังค์ทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายณพคุณ คล้ายพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวศิริจันทร์ทิพย์ วนาประเสริฐศักดิ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การเมื่อปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- รับฟัง (เช่น 10 นาที)	- อบรมตามหลักสูตร
- การฝึกปฏิบัติแบบลงมือทำ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวศิริจันทร์ทิพย์ วนาประเสริฐศักดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพคุณ คล้ายพันธ์)

ผู้บังคับการ/หัวหน้า

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายชนาสิน รักดีโต ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ปรับปรุงอัตรากำลัง	- ตารางผลปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ

(นายชนาสิน รักดีโต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายณพคุณ คล้ายพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก - 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- เอกสารเป็นระเบียบ จัดไม่เสียเวลาในการค้นหา - บรรณารักษ์ในกองทำงานดีขึ้น ไม่รบกวนอีก	- ตรงตามหลักยุทธศาสตร์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ สุภาณี เอื้อเบญจพล
(นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายพคุณ คล้ายพันธ์
(นายพคุณ คล้ายพันธ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพนสิริ นาคสิทธิวงษ์.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....
 ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)
 - หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

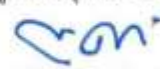
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำหลักทฤษฎีไปใช้จริงปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มี ความน่าทึ่งมากขึ้น ทนต่อกลิ่นในกรงขังนางัวงั้น	- ตรงตามหลักสูตร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....ไม่ใส่.....
 (นางสาวพนสิริ นาคสิทธิวงษ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........
 (นายพนุณ คล้ายพันธ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวจรรยา เล่นวารี ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ

ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จากเก็บเอกสาร เก็บห้องทำงานได้เป็นระเบียบมากขึ้น จิตใจขยันต่อการทำงาน.	- ตรงตามหลักสูตร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจรรยา เล่นวารี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายทนคุณ คล้ายพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายวันทชัย แล่พิเชฐ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองกนกศรี

ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ทำในวัดรวมมิตรวิทยารักษ์วิทยา	- อบรมพนักงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายวันทชัย แล่พิเชฐ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอนุคุณ คล้ายพันธ์)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายณัฐพงษ์ ทองเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การจัดระเบียบเอกสาร - การจัดระเบียบโต๊ะทำงาน	- ตรงตามหลักการ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายณัฐพงษ์ ทองเพ็ญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายณพคุณ คล้ายพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวฐิติรัตน์ สีตอกบวบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรม (On-the-job Training)

- หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การจัดการขยะของเอกชน - การจัดการขยะที่ถนน	- ตรวจตามหลักสูตร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ฐิติรัตน์ สีตอกบวบ

(นางสาวฐิติรัตน์ สีตอกบวบ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายณพคุณ คล้ายพันธุ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวกนกวรรณ เทศทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์
 ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)
 - หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การจัดการแข่งขันไก่ตบหน	- ตรวจตามหลักสูตร
- การจัดการแข่งขันนกฮูก	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ กนกวรรณ เทศทอง
 (นางสาวกนกวรรณ เทศทอง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ค.ค.
 (นายพคุณ คล้ายพันธ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = เต็มมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เกิดความรู้ได้มาประโยชน์ ๑๖ ตารางทอน และยังทำให้เวลาได้มาเพิ่มอีก ๑๖ ตารางทอน ด้วยวิธีนี้.	- อนุมัติด้วย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

(นางสาวกมลวรรณ เตชบุตร)

ผู้รับการประเมิน

(นายณพคุณ คล้ายพันธ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายพลวัต ระย้าแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)
 - หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการส่งเสริมเกษตรกรในอำเภอท่ายาง จังหวัดสมุทรสงคราม ได้ลงนามความร่วมมือกับ อบต.ท่ายาง เพื่อส่งเสริมเกษตรกรในอำเภอท่ายาง ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- 6 คะแนน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายพลวัต ระย้าแก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายพคุณ คล้ายพันธ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล...นางสาวกรรณิการ์...เดือนสุวรรณ...ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์...
 ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)
 - หลักสูตร: กิจกรรม 5 ส.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- อบรมปรับปรุงการบริหารงาน - อบรมเพิ่มความรู้ด้านงานคอมพิวเตอร์	- ตรงตามหลักสูตร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกรรณิการ์ เดือนสุวรรณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพคุณ คล้ายพันธ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น