

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายอานัติ จำเริญสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)
☐ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☒ อื่นๆ สถาบันเทคโนโลยีชีวภาพ (องค์การมหาชน) TPQI

- หลักสูตร: การพัฒนาสมรรถนะ Digital Literacy

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้				/	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
☐ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☒ อื่นๆ สถาบันเทคโนโลยีชีวภาพ (องค์การมหาชน) TPQI

- หลักสูตร: Microsoft Excel

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			/		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		/			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล.....นายชนาสัน ภัคโคโธ.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital).....วิธีการพัฒนา.....การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒สำนักงาน ก.พ. ☐สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐อื่นๆ.....

- หลักสูตร: AI skill for all

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรู้อย่างมีประสิทธิภาพ.....วิธีการพัฒนา.....การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒สำนักงาน ก.พ. ☐สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐อื่นๆ.....

- หลักสูตร: project management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุภาวณี.....เอื้อบุญพล.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital).....วิธีการพัฒนา.....การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
☐สำนักงาน ก.พ. ☒สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐อื่นๆ.....

- หลักสูตร: Digital Literacy ความฉลาดทางดิจิทัล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้		✓			
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ.....วิธีการพัฒนา.....การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☐สำนักงาน ก.พ. ☒สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐อื่นๆ.....

- หลักสูตร: AI for Everyone ปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา		✓			
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๑. ศึกษาด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☐สำนักงาน ก.พ. ☐สำนักงานพัฒนาการศึกษาดิจิทัล (DGA) ☒อื่นๆ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล (ธัญบุรี)

- หลักสูตร: Basic Cybersecurity

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน				/	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- **หลักสูตร:** การเขียนหนังสือราชการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			/		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		/			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		/			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		/			

สรุปประโยชน์ที่ผ่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

[illegible]

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล ..นางสาวจรรยา ..เล่นวารี ..ตำแหน่ง ..นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ..

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) ..วิธีการพัฒนา ..การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒สำนักงาน ก.พ. ☐สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐อื่นๆ.....

- หลักสูตร: AI Basic

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ..วิธีการพัฒนา ..การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒สำนักงาน ก.พ. ☐สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐อื่นๆ.....

- หลักสูตร: พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวสมาสี รงค์ทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: Digital Code of Merit

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้				✓	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้	✓				
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน	✓				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			✓		
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: จิตสำนึกสาธารณะ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา		✓			
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ			✓		
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม			✓		

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวนิภา..... บัญชาวิมลเชษฐ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน				✓	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			✓		
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom Training)

☐ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ..... *สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม*

- หลักสูตร: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านปศุสัตว์สำหรับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา				✓	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้			✓		
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล

การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายณัฏฐชัย แฉ่เพชร ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางคนที

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☐ สำนักงาน ก.พ. ☒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน	/				
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน	/				
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน	/				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรู้อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: AI Basic

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา	/				
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา	/				
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ	/				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/				
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	/				
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	/				
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	/				
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	/				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวอุษิรัตน์ สีตอกบวบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๓. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: Digital Code of Merit

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้	✓				
๓. ความพึงพอใจสำหรับตัวชี้วัดการเรียนรู้	✓				
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: การเขียนหนังสือราชการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา				✓	
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวกมลวรรณ เดชบุตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรู้อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ.....

- หลักสูตร: ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน: การสนทนาในสถานการณ์ต่างๆ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นายพลวัฒน์ ะรัมย์แก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: วัยใส ฉลาดรู้เน็ต

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียนรู้			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียนรู้		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในภาคปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรู้อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☒ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: การเขียนหนังสือราชการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

แบบประเมินผล
การพัฒนาบุคลากร : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ-สกุล นางสาวกรรณิการ์ เกื่อนสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-learning)

☐ สำนักงาน ก.พ. ☒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☐ อื่นๆ

- หลักสูตร: การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการเรียน			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการเรียน		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับหัวข้อวิชาเรียน		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

๒. ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการพัฒนา การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

☐ สำนักงาน ก.พ. ☐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ☒ อื่นๆ *สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) TPQI*

- หลักสูตร: อาชีพป้องกันการสูญเสีย ชั้น ๓

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับประเด็นการประเมินผล

ประเด็นการประเมินผล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาก่อนการพัฒนา			✓		
๒. ระดับความรู้ในเนื้อหาวิชาหลังการพัฒนา		✓			
๓. ความพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติ		✓			
๔. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๗. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			
๘. ภาพรวมของการมีส่วนร่วม		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการพัฒนา

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน