



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๔๗๑-๑๖๙๙

ที่ สส ๐๐๐๘/๕๕๕ - วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งกำหนดรายละเอียดการรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (Individual Development plan : IDP) กำหนดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) และทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุพัฒน์ เอี่ยมสะอาด)

ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รอบการประเมิน

☐ 1/2569

☒ 2/2569

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)			
ข้าราชการ		จำนวน9..... คน	
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	คน	อาวุโส	2.....คน
ชำนาญการพิเศษ	2.....คน	ชำนาญงาน	2.....คน
ชำนาญการ	1.....คน	ปฏิบัติงาน	คน
ปฏิบัติการ	2.....คน		
พนักงานราชการ		จำนวน6..... คน	
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	1.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	คน
เทคนิค	3.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	คน
บริหารทั่วไป	2.....คน		

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)			
ข้าราชการ		จำนวน คน	
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	คน	อาวุโส	คน
ชำนาญการพิเศษ	คน	ชำนาญงาน	คน
ชำนาญการ	คน	ปฏิบัติงาน	คน
ปฏิบัติการ	คน		
พนักงานราชการ		จำนวน คน	
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	คน
เทคนิค	คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	คน
บริหารทั่วไป	คน		

ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(นางสาวกรรณิการ์ เกื่อนสุวรรณ)

(นายสุพัฒน์ เอี่ยมสะอาด)

วันที่ / สิงหาคม/2569

วันที่ / สิงหาคม/2569