



สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗
ที่ ๑๕๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗
ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารกรมปศุสัตว์ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด โดยมีตัวชี้วัดภาคบังคับ ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน ๒ รอบ ซึ่งในแต่ละรอบการประเมิน กรมปศุสัตว์เห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการ และ พนักงานราชการ ตามเป้าหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชา มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง เพื่อให้ผล การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย และเกิดประสิทธิภาพ มีประโยชน์อย่างสูงสุดต่อองค์กร

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ ได้เห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นของกระบวนการและวิธีการพัฒนา ซึ่งจะต้องมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ พัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติให้มีคุณภาพ สามารถนำทักษะความรู้ ที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีความเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบและ งานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ตามวิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ กำหนดไว้ว่า “บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ มีความถูกต้อง เป็นระบบและบรรลุวัตถุประสงค์เกิดผลสำเร็จสัมฤทธิผลตามหลักเกณฑ์นโยบายของกรมปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์ เขต ๗ ขอยกเลิกคำสั่งที่ ๙๕ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเห็นสมควรแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ ดังต่อไปนี้

๑. ปศุสัตว์เขต ๗	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ร่วมกันจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

กำหนดแนวทางวิธีการพัฒนา กระบวนการและขั้นตอนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม

๒. ดำเนินการเผยแพร่ สื่อสาร ถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนา แนวทางวิธีการพัฒนา

รวมถึงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาที่ถูกต้อง เหมาะสมให้ผู้เกี่ยวข้อง รับทราบโดยทั่วถัน

๓. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ ตามแผนการพัฒนาให้เกิดเป็นรูปธรรม อย่างชัดเจนอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

๔. พิจารณา กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย กรมปศุสัตว์และมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๕. ประเมินผล และติดตามผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ พร้อมให้ คำปรึกษา คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษาที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ความช่วยเหลือ อันวายความشكวง ในการพัฒนาให้เกิด ผลสำเร็จเรียบร้อยด้วยดี

๖. ประสานงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ

๗. สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารกรมปศุสัตว์ ภายในระยะเวลาที่กรมปศุสัตว์กำหนด

๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชุมพล บุญรอด)

ปศุสัตว์เขต ๗

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

ពីការស្តីពីរដ្ឋបាលនៃប្រជាជាតិ និងការស្នើសុំរឿងការពារនាមីនាចារមិនត្រូវបានបញ្ជាក់ឡើងទេ ទៅលើនេះ យករាយរាយបានប្រចាំឆ្នាំ ៣ របៀប ១ ក្នុងការស្នើសុំរឿងការពារនាមីនាចារ និងការស្នើសុំរឿងការពារនាមីនាចារ នៅក្នុងការស្នើសុំរឿងការពារនាមីនាចារ និងការស្នើសុំរឿងការពារនាមីនាចារ

ຮະບອບເວລາດຳເນີນການ						
ມືນາຄາ ແຕ່ເວລີ	ພົມງານ ແຕ່ເວລີ	ພົມງານ ແຕ່ເວລີ	ມືນາຄາ ແຕ່ເວລີ	ພົມງານ ແຕ່ເວລີ	ມືນາຄາ ແຕ່ເວລີ	ມືນາຄາ ແຕ່ເວລີ
၁. ແຫ່ງຈຳກັດສິ່ງຄະນະທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၂. ພົມງານແບ່ງປຸງສັງຄະນະທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၃. ສ່ອງສາຣ ປະກາດສິ່ງພັນນີ້ໃຫ້ບຸຄລາກຮັດເຫັນການພື້ນເນື້ອທາມແນນກາປົງປັງ	၄. ສ່ອງສາຣ ທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၅. ຜູ້ນັ້ນຈຳປັບປຸງທຸກໆແລ້ວໄດ້ຕົກການທີ່ຈຳປັບປຸງໄດ້	၆. ຕິດຕາມແລກການນຳຄາວນີ້ໄປໃຫ້ປົກຍິ່ງທີ່ໄດ້ຢັ້ງແພວບານໄປເຖິງດໍາທຳໆທີ່ກຽມປະຫຼວງ	ື່. ບັນຫຼຸດອຸປະຕົວທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້
၇. ແຫ່ງຈຳກັດສິ່ງຄະນະທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၈. ພົມງານແບ່ງປຸງສັງຄະນະທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၉. ສ່ອງສາຣ ທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၁၀. ປູ້ນັ້ນຈຳປັບປຸງທຸກໆແລ້ວໄດ້ຕົກການທີ່ຈຳປັບປຸງໄດ້	၁၁. ດັບກົດສິ່ງພັນນີ້ໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၁၂. ດັບກົດສິ່ງພັນນີ້ໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၁၃. ດັບກົດສິ່ງພັນນີ້ໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້
၁၄. ແຫ່ງຈຳກັດສິ່ງຄະນະທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၁၅. ພົມງານແບ່ງປຸງສັງຄະນະທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၁၆. ສ່ອງສາຣ ທີ່ຈະນຳໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၁၇. ປູ້ນັ້ນຈຳປັບປຸງທຸກໆແລ້ວໄດ້ຕົກການທີ່ຈຳປັບປຸງໄດ້	၁၈. ດັບກົດສິ່ງພັນນີ້ໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၁၉. ດັບກົດສິ່ງພັນນີ້ໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້	၂၀. ດັບກົດສິ່ງພັນນີ້ໃຫ້ປັບປຸງເນື້ອໃນມືນາຄາໄດ້