



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง  
ที่ ๗๖๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปลัดกระทรวง  
ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารกรมปลัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

\*\*\*\*\*

ตามที่กรมปลัดกระทรวง ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า ปลัดกระทรวง ปลัดจังหวัด โดยมีตัวชี้วัดภาคบังคับ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา จำนวน ๒ รอบ ซึ่งในแต่ละรอบการประเมิน กรมปลัดกระทรวงเห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ตามเป้าหมายที่กรมปลัดกระทรวงกำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย และเกิดประสิทธิภาพ มีประโยชน์อย่างสูงสุดต่อองค์กร

สำนักงานปลัดกระทรวง ได้เห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นของกระบวนการและวิธีการพัฒนา ซึ่งจะต้องมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง สม่่าเสมอ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติให้มีคุณภาพ สามารถนำทักษะความรู้ ที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ความเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ตามวิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปลัด พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ กำหนดไว้ว่า “บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาสำนักงานปลัดกระทรวง ๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์เกิดผลสำเร็จสัมฤทธิ์ผลตามหลักเกณฑ์นโยบายของกรมปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ๗ ขอยกเลิกคำสั่งที่ ๕๗ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปลัดกระทรวง ๗ ดังนี้

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวง ๗                               | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลัด      | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลัด               | คณะกรรมการ                 |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์                  | คณะกรรมการ                 |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                     | คณะกรรมการ                 |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                    | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ |

/ คณะกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา.....

คณะทำงานการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ประชุมเพื่อจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน กำหนดรูปแบบ แนวทางวิธีการพัฒนา กระบวนการและขั้นตอนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม
๒. ดำเนินการเผยแพร่ สื่อสาร ถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนา แนวทางวิธีการพัฒนารวมถึงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาที่ถูกต้อง เหมาะสมให้บุคลากรผู้เกี่ยวข้อง รับทราบโดยทั่วกัน
๓. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ ตามแผนการพัฒนาให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เกิดประสิทธิภาพ
๔. พิจารณา กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย กรมปศุสัตว์และมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. ประเมินผลและติดตามผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ พร้อมให้ คำปรึกษา คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษาที่ดีให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก ในการพัฒนาให้เกิดผลสำเร็จเรียบร้อยด้วยดี
๖. ประสานงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารกรมปศุสัตว์ ภายในระยะเวลาที่กรมปศุสัตว์กำหนด
๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายยุทธจักร บัณฑกุล)  
ปศุสัตว์เขต ๗