สำนักงานปศุสัตว์เขต 7
OFFICE REGIONAL LIVESTOCK 7

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบรายงาน ๑

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (สำนัก/กองหรือเทียบเท่า) นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาภ **สังกัด** ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

เบอร์โทรศัพท์ ๐๙ ๑๑๙๕ ๗๙๒๑ **e-mail :** rg07_npt@dld.go.th

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน ๔๘ **คน**

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนา**						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	หน่วยงานได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และรายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๘๐% ขึ้นไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	- รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้หน่วยงานรับทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วนงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วนงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ ที่ ๑๘/๒๕๖๖ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๖ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน					
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) **การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน**						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	หน่วยงานมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ดังนี้ **(๑) ด้านพอเพียง** - การใช้อย่างคุ้มค่า มีการใช้กระดาษมาใช้ให้ครบทั้งสองด้าน **(๒) ด้านวินัย** - การปฏิบัติงานของบุคลากรตรงตามเวลาราชการ **(๓) ด้านสุจริต** - บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ ความเชื่อมั่นในการบริหาร จัดการ และการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส - มีการแสดงแบนเนอร์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน - หน่วยงานจัดทำประกาศเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างชัดเจน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						- หน่วยงานจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุกข์ในการปฏิบัติหน้าที่ **(๔) ด้านจิตอาสา** - หน่วยงานมีการออกพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้บริการประชาชน ในการผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว และฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า - หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม ๕ส อย่างต่อเนื่อง ทั้งภายในสำนักงาน และบริเวณริมทางหลวง **(๕) ด้านกตัญญู** - หน่วยงานมีการจัดพิธีทำบุญเนื่องในวันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๖เพื่อความเป็นสิริมงคล แก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน พร้อมมีการจัดกิจกรรม "รดน้ำขอพรและสรงน้ำพระ" เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของ	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตาม	๓	- หน่วยงานมีการรายงานการติดตามประเมินผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ - หน่วยงานมีแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา และถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนไว้ในข้อที่ ๓	ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู <u>บุคลากร</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่องเชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่อง	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู <u>บุคลาก</u>รภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่องเชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่อง	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	- ยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง - โล่รางวัล (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ภายในองค์กร				
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์รมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	- หน่วยงานมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หน่วยงานมีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐% ขึ้นไป ดังนี้ - การดำเนินการตามโครงการลดการใช้พลังงาน ซึ่งเปรียบเทียบแต่ละเดือน มีการดำเนินการตามแผนการลดการใช้พลังงานที่กำหนดไว้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอพอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอพอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- หน่วยงานมีการจัดทำสื่อในรูปการประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ อย่างชัดเจน นำเสนอในรูปแบบ MP๔ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘		ช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ https://region7.dld.go.th
รวมคะแนน						

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นางสาววิสุทธิวรรณ ปั้นฉาย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

รักษาราชการแทน ปศุสัตว์เขต ๗

ประกาศเจตนารมณ์
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗
บุคลากรในสังกัดมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์กร
ให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

---

๑. ด้านค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา โดยดำเนินการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม นำหลักธรรมศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ส่งเสริมยกย่องบุคลากรดีเด่น นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร การดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี

๒. ด้านการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต โดยเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต จัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยงานรับผิดชอบส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ด้านคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ มีคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานปลอดภัย

๔. ด้านความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม โดยส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างการจัดกิจกรรม ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กรเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรมมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างให้สิ่งดีงามเกิดขึ้นและเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศเจตนารมณ์
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗
บุคลากรในสังกัดมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์กร
ให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

---

๑. ด้านค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา โดยดำเนินการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม นำหลักธรรมศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ส่งเสริมยกย่องบุคลากรดีเด่น นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร การดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี

๒. ด้านการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต โดยเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต จัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยงานรับผิดชอบส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ด้านคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ มีคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานปลอดภัย

๔. ด้านความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม โดยส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างการจัดกิจกรรม ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กรเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรมมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างให้สิ่งดีงามเกิดขึ้นและเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

การลงชื่อบุคลากรภายในสำนักงานร่วมกัน

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

รับทราบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ตามประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายยุษฐิระ บัณฑุกุล	ปศุสัตว์เขต ๗	
๒	นายจำลอง วรศรี	ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์	
๓	ว่าง	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	-
๔	นายสุพัฒน์ เอี่ยมสอาด	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมฯ	
๕	นางสาววิสุทธิวรรณ ปั้นฉาย	ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ฯ	
๖	นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาภ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๗	ว่าง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	-
๘	นางสาวพรพิมล ชุติจิตวิทยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙	นางสาวเบญจวรรณ ธรรมจิตติโชคดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๐	นางรัฐฐา ธำรงโอภาส	รก. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายธนกร ซิ้มเกษม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๒	นางสาวโชติมา ประเสริฐสินเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๓	นางสาวแสงจันทร์ ศรีศิลปอุดม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายปรัศนี ชูรัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางสาวพิมาลา เกษมสุข	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นายนพพร หนูรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๗	นางสาวขนิษฐา เตชวาทกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๘	นายอนุสรณ์ สังข์ผาด	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางมรกต พิชญาสาธิต	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๐	นางสาววนารัตน์ บารมีรังสิกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	วนารัตน์
๒๑	นายอดิศักดิ์ ใจหลัก	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	
๒๒	นางสาวปรางค์ทิพย์ เหลืองอรัญนภา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	
๒๓	นางนิสาชล ศรีอ่อน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	
๒๔	นายศุภณัฐ สังข์เอี่ยม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

รับทราบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ตามประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

๒๕	นายอัครพล หงษ์สวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	อัครพล
๒๖	นางสาวศิริมา จินดาแจ้ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๗	นายสุพจน์ เตี้ยทอง	พนักงานธุรการ ส ๓	
๒๘	นายชาญชัย ชินทัตโต	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	
๒๙	นางสายพลอย ชาวนาวิก	พนักงานธุรการ ส ๔	
๓๐	นายสานิตย์ หอมศรีประเสริฐ	พนักงานรักษาความปลอดภัย บ๒	
๓๑	นางสาวอำพร สุขจินดา	นักจัดการงานทั่วไป	
๓๒	นายปิยะชาติ อ่วมแดง	นิติกร	
๓๓	นายธนะ ตั้งไชยคีรี	นิติกร	
๓๔	นายภานุวัฒน์ ชื่นชม	นักวิชาการสัตวบาล	
๓๕	นางสาวจงกล เพ็งปรีชา	นักวิชาการสัตวบาล	
๓๖	นางสาวอภิญญา สิงห์เสริมวงษ์	นักวิชาการสัตวบาล	อภิญญา
๓๗	ว่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	–
๓๘	นางสาวสุธิดา แซ่อึ้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๙	นายวสุ รูปสวย	นักวิชาการสัตวบาล	
๔๐	นายธนกิตติ อินปา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๔๑	นางน้ำผึ้ง ภัทรธนานนท์	นักวิชาการสัตวบาล	
๔๒	นายประเสริฐ ภู่แก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	
๔๓	นางสาวผานิต อยู่อ้น	นักวิชาการสัตวบาล	ผานิต
๔๔	นายสราวุธ สีขาว	นักวิชาการสัตวบาล	สราวุธ
๔๕	นายบรรจง ฐิติอมรพันธ์	นักวิชาการสัตวบาล	บรรจง
๔๖	นางสาวนารีรัตน์ สอาดเอี่ยม	นักวิชาการสัตวบาล	นารีรัตน์
๔๗	นางสาวเสาวนิต วุฒิไกรรัตน์	นักวิชาการสัตวบาล	เสาวนิต
๔๘	นางสาวนัฐธิดา แย้มศรี	นักวิชาการสัตวบาล	นัฐธิดา
๔๙	ว่าง	นายสัตวแพทย์	–

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

รับทราบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ตามประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

๕๐	นายสมหมาย ศิวะพฤฒาวาส	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	
๕๑	นายนิพนธ์ สนิทปัญญาวุโธ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๕๒	นายสุรศักดิ์ ศรสุวรรณวุฒิ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๕๓	นายปิยะ รมณียชาติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๕๔	นางสาวสุนารี อนันตชัย	นักจัดการงานทั่วไป	
๕๕	นางมณฑา ปั้นเหน่งเพ็ชร์	นักจัดการงานทั่วไป	
๕๖	นายธนัญชัย แสงจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	
๕๗	นางสาวฐิตาภรณ์ เหลืองทองคำ	นักวิชาการสัตวบาล	
๕๘	นางสาวพัชร์สิตา กุลพันธ์ธานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕๙	ว่าง	นายสัตวแพทย์	–
๖๐	นางสาวทัศสินีย์ สูงศักดิ์	จ้างเหมาช่วยงานด้านสัตวแพทย์	
๖๑	นางสาวเมทินี นันมา	จ้างเหมาช่วยงานด้านสัตวแพทย์	
๖๒	นายเฉลิมศักดิ์ ภู่แก้ว	จ้างเหมาขับรถยนต์	
๖๓	นายสรายุทธ แก้ววิลัย	จ้างเหมาขับรถยนต์	
๖๔	นางสาวสุชาดา ภาสีดา	จ้างเหมาทำความสะอาด	

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับที่	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมกิจรรม
๑	พอเพียง	การใช้กระดาษอย่างประหยัดและคุ้มค่า (ใช้กระดาษ ๒ หน้า)	ไตรมาสที่ ๑-๔	คณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรมฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗
๒	วินัย	การมาปฏิบัติงานตรงตามเวลา	ไตรมาสที่ ๑-๔		
๓	สุจริต	การเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	เดือนธันวาคม		
๔	จิตอาสา	การจัดกิจกรรม ๕ส. ทั้งบริเวณภายในสำนักงานและภายนอกสำนักงาน	ไตรมาสที่ ๑-๔		
๕	กตัญญู	การจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยในวันสงกรานต์และกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้ใหญ่	เดือนเมษายน		

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566 (ปรับปรุง)

....สำนักงานปศุสัตว์เขต7....

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
รวมงบประมาณ ปี 2566			-	-	-						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน			-	-	-						
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา			-	-	-						
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม			-	ร้อยละ 100	-						
1.	แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม		-	-	-						
	กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	เพื่อแสดงพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	-	✓				
2.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน		-		-						
	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	-		✓			
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น		-								
	โครงการยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 100	บุคลากรเข้าร่วมโครงการยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์	-	✓				
4.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร		-		-						
	กิจกรรมประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของกรมปศุสัตว์	เพื่อแสดงพลังพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของกรมปศุสัตว์	-	✓				
5.	แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		-		-						
	กิจกรรมสอดแทรกความรู้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้บุคคลากรได้รับรู้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมกิจกรรมสอดแทรกความรู้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓				
6.	แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี		-		-						
	โครงการความร่วมมือรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อทำให้สุนัขและแมวได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าครอบคลุมทุกพื้นที่	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	สามารถฉีดวัคซีนครอบคลุมประชากรสุนัขและแมว	-	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566 (ปรับปรุง)

....สำนักงานปศุสัตว์เขต7....

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต			-		-						
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน			-		-						
1.	แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต		-		-						
	การเผยแพร่จุลสารความรู้ และ Infographice ด้านการป้องกันการทุจริต การสร้างค่านิยม การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมปศุสัตว์	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรมีความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาในการปฏิบัติงาน	-		✓	✓		
2.	แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ		-		-						
	การเผยแพร่จุลสารความรู้ และ Infographice เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	-		✓	✓		
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานโสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต		-		-						
	โครงการยกย่องหน่วยงานโสสะอาด ปี ๒๕๖๔	เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรร่วมดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-			✓		
4.	แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน		-		-						
	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัย การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัย การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัย การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	-		✓			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566 (ปรับปรุง)

....สำนักงานปศุสัตว์เขต7....

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม			-		-						
กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง			-		-						
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความพอเพียงในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน			-		-						
1.	แผนงานส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ		-		-						
	โครงการส่งเสริมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานเข้าร่วมโครงการส่งเสริมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-		✓			
2.	แผนงานส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง		-		-						
	กิจกรรมประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของกรมปศุสัตว์	เพื่อแสดงพลังพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของกรมปศุสัตว์	-	✓				
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม		-		-						
	โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	ผู้ได้รับคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป	-	✓				
4.	แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม		-		-						
	โครงการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม	-	✓	✓	✓	✓	
5.	แผนงานส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานปลอดภัย		-		-						
	โครงการอบรมผู้ประกอบการ หลักสูตร ส่งเสริมสถานประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ให้ได้รับการรับรองโครงการปศุสัตว์ OK	เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	ผู้ประกอบการเข้าร่วมอบรม หลักสูตร ส่งเสริมสถานประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ให้ได้รับการรับรองโครงการปศุสัตว์ OK	-	✓	✓	✓		

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566 (ปรับปรุง)

....สำนักงานปศุสัตว์เขต7....

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม			-		-						
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน			-		-						
1.	แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์		-		-						
	โครงการศึกษาดูงานตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุลาการเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานตามศาสตร์พระราชา	-		✓		✓	
2.	แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย		-		-						
	กิจกรรมเข้าร่วมประเพณีวันสำคัญ	เพื่อให้บุคลากรสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรเข้าร่วมประเพณีวันสำคัญ 4ครั้ง/ปี	-	✓	✓	✓	✓	
3.	แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม		-		-						
	กิจกรรมการให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน	เพื่อให้บุคลากรสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	สนง.ปศข.7	ร้อยละ 80	บุคลากรเข้าร่วมประเพณีวันสำคัญ 4ครั้ง/ปี	-	✓	✓	✓	✓	

คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

ที่ ๒๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้กรมปศุสัตว์จัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมศาสนากำหนด ให้หน่วยงานในสังกัดของกรมปศุสัตว์ จัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน

๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา

๑.๒ เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม

๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. ปศุสัตว์เขต ๗	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	คณะทำงาน
๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม เชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรม และปฏิบัติงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย

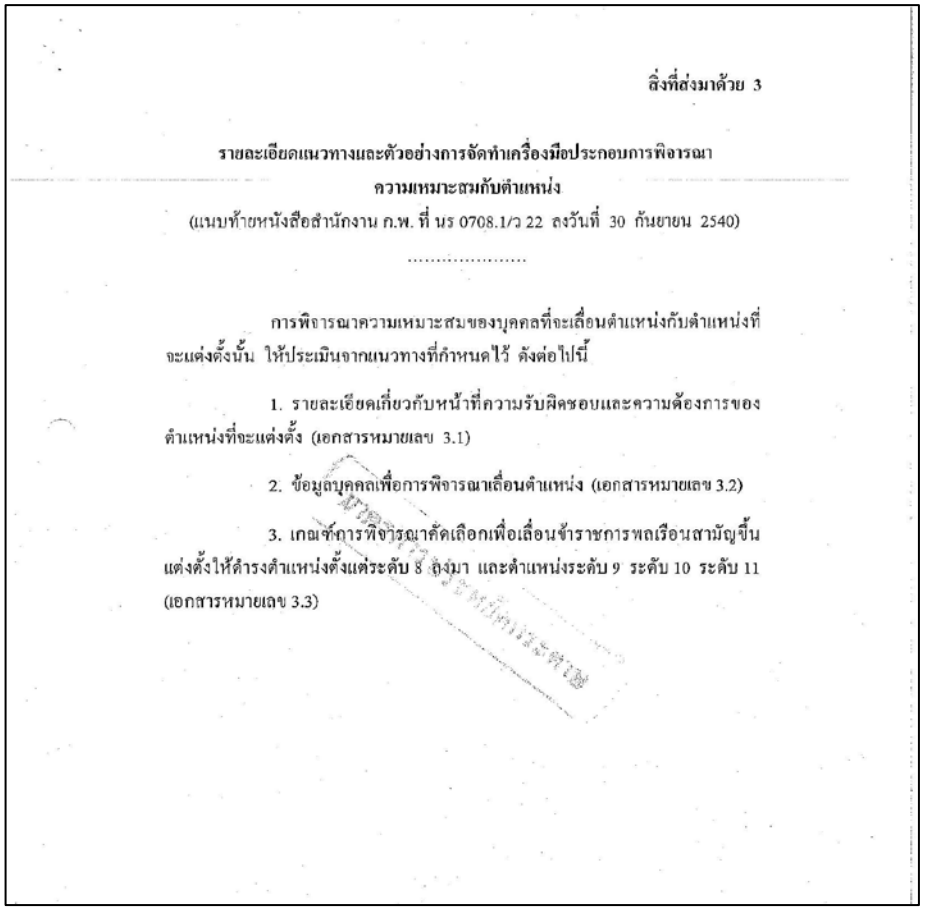
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุษฐิระ บัณฑุกุล)
ปศุสัตว์เขต ๗

<u>พอเพียง</u>

การใช้อย่างคุ้มค่า (ใช้กระดาษสองหน้า)



สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

รายละเอียดแนวทางและตัวอย่างการจัดทำเครื่องมือประกอบการพิจารณา
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540)

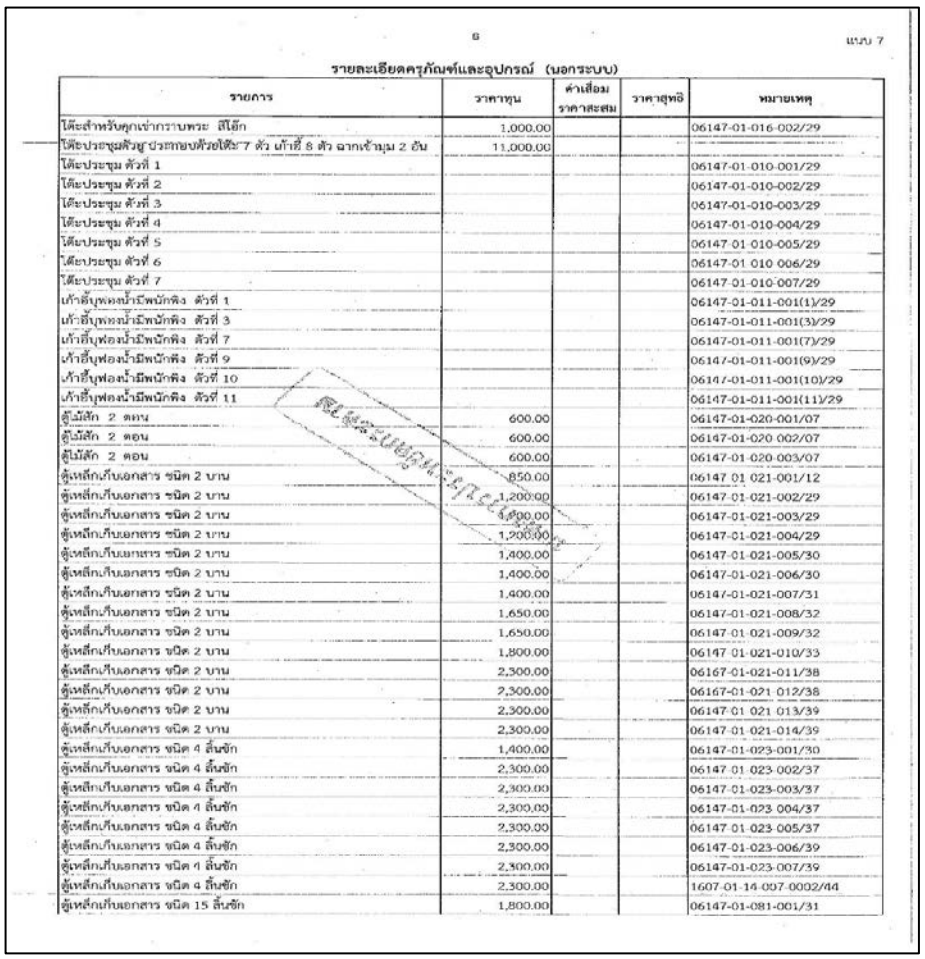
.....

การพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะเลื่อนตำแหน่งกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ให้ประเมินจากแนวทางที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

1. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข 3.1)

2. ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข 3.2)

3. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา และตำแหน่งระดับ 9 ระดับ 10 ระดับ 11 (เอกสารหมายเลข 3.3)



6 แบบ 7

รายละเอียดครุภัณฑ์และอุปกรณ์ (นอกระบบ)

รายการ	ราคาทุน	ค่าเสื่อมราคาสะสม	ราคาสุทธิ	หมายเหตุ
โต๊ะสำหรับพูดเข่ากราบพระ สีโอ๊ก	1,000.00			06147-01-016-002/29
โต๊ะประชุมสัมมนา ประกอบด้วยโต๊ะ 7 ตัว เก้าอี้ 8 ตัว ฉากเข้ามุม 2 อัน	11,000.00			
โต๊ะประชุม ตัวที่ 1				06147-01-010-001/29
โต๊ะประชุม ตัวที่ 2				06147-01-010-002/29
โต๊ะประชุม ตัวที่ 3				06147-01-010-003/29
โต๊ะประชุม ตัวที่ 4				06147-01-010-004/29
โต๊ะประชุม ตัวที่ 5				06147-01-010-005/29
โต๊ะประชุม ตัวที่ 6				06147-01-010-006/29
โต๊ะประชุม ตัวที่ 7				06147-01-010-007/29
เก้าอี้บุฟองน้ำมีพนักพิง ตัวที่ 1				06147-01-011-001(1)/29
เก้าอี้บุฟองน้ำมีพนักพิง ตัวที่ 3				06147-01-011-001(3)/29
เก้าอี้บุฟองน้ำมีพนักพิง ตัวที่ 7				06147-01-011-001(7)/29
เก้าอี้บุฟองน้ำมีพนักพิง ตัวที่ 9				06147-01-011-001(9)/29
เก้าอี้บุฟองน้ำมีพนักพิง ตัวที่ 10				06147-01-011-001(10)/29
เก้าอี้บุฟองน้ำมีพนักพิง ตัวที่ 11				06147-01-011-001(11)/29
ตู้ไม้สัก 2 ตอน	600.00			06147-01-020-001/07
ตู้ไม้สัก 2 ตอน	600.00			06147-01-020-002/07
ตู้ไม้สัก 2 ตอน	600.00			06147-01-020-003/07
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	850.00			06147-01-021-001/12
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,200.00			06147-01-021-002/29
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,200.00			06147-01-021-003/29
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,200.00			06147-01-021-004/29
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,400.00			06147-01-021-005/30
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,400.00			06147-01-021-006/30
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,400.00			06147-01-021-007/31
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,650.00			06147-01-021-008/32
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,650.00			06147-01-021-009/32
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	1,800.00			06147-01-021-010/33
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	2,300.00			06167-01-021-011/38
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	2,300.00			06167-01-021-012/38
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	2,300.00			06147-01-021-013/39
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 2 บาน	2,300.00			06147-01-021-014/39
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 4 ลิ้นชัก	1,400.00			06147-01-023-001/30
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 4 ลิ้นชัก	2,300.00			06147-01-023-002/37
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 4 ลิ้นชัก	2,300.00			06147-01-023-003/37
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 4 ลิ้นชัก	2,300.00			06147-01-023-004/37
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 4 ลิ้นชัก	2,300.00			06147-01-023-005/37
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 4 ลิ้นชัก	2,300.00			06147-01-023-006/39
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 4 ลิ้นชัก	2,300.00			06147-01-023-007/39
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 4 ลิ้นชัก	2,300.00			1607-01-14-007-0002/44
ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ชนิด 15 ลิ้นชัก	1,800.00			06147-01-081-001/31

วินัย

การปฏิบัติงานของบุคลากรตรงตามเวลา

บัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
วันที่ 11 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
	นางสาวกัลยา วงศ์	กัลยา วงศ์	07.09	กัลยา วงศ์	16.30 น.	
	นายธนพัฒน์ ใจบันดาล		07.10 น.		16.30	
	นางสาวพิชชา ศรีสมบูรณ์		07.19		16.30	
	น.ส.แสงเดือน ศรีสมบูรณ์		07.23	แสงเดือน	16.35 น.	
	ยอดชาย พันธุ์ดี		7.24		16.30	
	[illegible]		7.35		16.30	
	นายธีระ [illegible]		07.38		16.30	
	[illegible]		07.40		16.30	
	[illegible]		07.42น.		16.30น.	
	น.ส. [illegible]		07.45น.		16.30น.	
	[illegible]		07.46		16.30	
	[illegible]		7.48		16.30	

ข้าราชการทั้งหมด ..... คน ไม่มา ..... คน
อัตราว่าง ..... คน มาสาย ..... คน
ยืมตัวมาช่วยราชการ ..... คน ไปราชการ ..... คน
มาปฏิบัติราชการ ..... คน ผู้ตรวจ .....
(หัวหน้าหน่วยงานผู้รับผิดชอบงานการเข้าหน้าที่)

บัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ
วันที่ 11 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
1	นายนพพงษ์ ชินทักโน		07.29		16.30	
2	นายสิทธิพงษ์ ธิวงษา		07.35		16.30	
	นายปฏิพัทธ์ เสียงดัง		07.40		16.30	
	ลาพักผ่อน 1 วัน		ลา		24.00	

ข้าราชการทั้งหมด ..... คน ไม่มา ..... คน
อัตราว่าง ..... คน มาสาย ..... คน
ยืมตัวมาช่วยราชการ ..... คน ไปราชการ ..... คน
มาปฏิบัติราชการ ..... คน ผู้ตรวจ .....
(หัวหน้าหน่วยงานผู้รับผิดชอบงานการเข้าหน้าที่)

บัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ
วันที่ 11 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
1	[illegible]		07.00		16.30	
2	[illegible]		07.02		16.30	
3	นายธนะ [illegible]		07.02		16.30	
4	[illegible]		07.04		16.30	
5	[illegible]		07.00		16.30น.	
6	น.ส. [illegible]		07.07		16.30	
7	น.ส.[illegible]		07.09		16.30	
8	น.ส. [illegible]		07.10		16.30	
9	น.ส.[illegible]		07.15		16.30	
10	[illegible]		07.20		16.30	
11	[illegible]		07.25		16.30	
12	[illegible]		07.27		16.30	
13	[illegible]		07.29		16.30	

ข้าราชการทั้งหมด ..... คน ไม่มา ..... คน
อัตราว่าง ..... คน มาสาย ..... คน
ยืมตัวมาช่วยราชการ ..... คน ไปราชการ ..... คน
มาปฏิบัติราชการ ..... คน ผู้ตรวจ .....
(หัวหน้าหน่วยงานผู้รับผิดชอบงานการเข้าหน้าที่)

<u>สุจริต</u>

กิจกรรมรวมพลังต่อต้านทุจริต

นายยุษฐิระ บัณฑุกุล ปศุสัตว์เขต ๗ นำทีมบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ จังหวัดนครปฐม ประการเจตจำนงสุจริตจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ แสดงเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ สร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณด้านหน้าสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ จังหวัดนครปฐม

<u>จิตอาสา</u>

การจัดกิจกรรม ๕ ส. ทั้งบริเวณภายในสำนักงาน และบริเวณภายนอกสำนักงาน

กตัญญู

การจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยในวันสงกรานต์และกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้ใหญ่

สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ จังหวัดนครปฐม (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร.๐ ๓๔๒๕ ๐๙๘๒

ที่ กษ ๐๖๑๖(๗)/ ๒๕๐๙ ๕๐๒๓ **วันที่** ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แบบรายงานผลการสร้างความตระหนักรู้ เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๓๒๗๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และรายงานผลส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 ขอรายงานผลว่า ได้ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว และขอส่งแบบรายงานผลการสร้างความตระหนัก มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทรงพล บุญธรรม)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์เขต ๗

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....

สำเนาคู่ฉบับ

แบบรายงานผลการสร้างความตระหนักรู้
เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
หน่วยงาน .....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗...
วันที่.....๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๓๒๗๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง เทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์เขต และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และรายงานผลส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ ขอรายงานผลว่า ได้ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินการ	หลักฐาน
วันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ นายยุษฐิระ บัณฑุกุล ปศุสัตว์เขต ๗ นำคณะบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ณ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗	

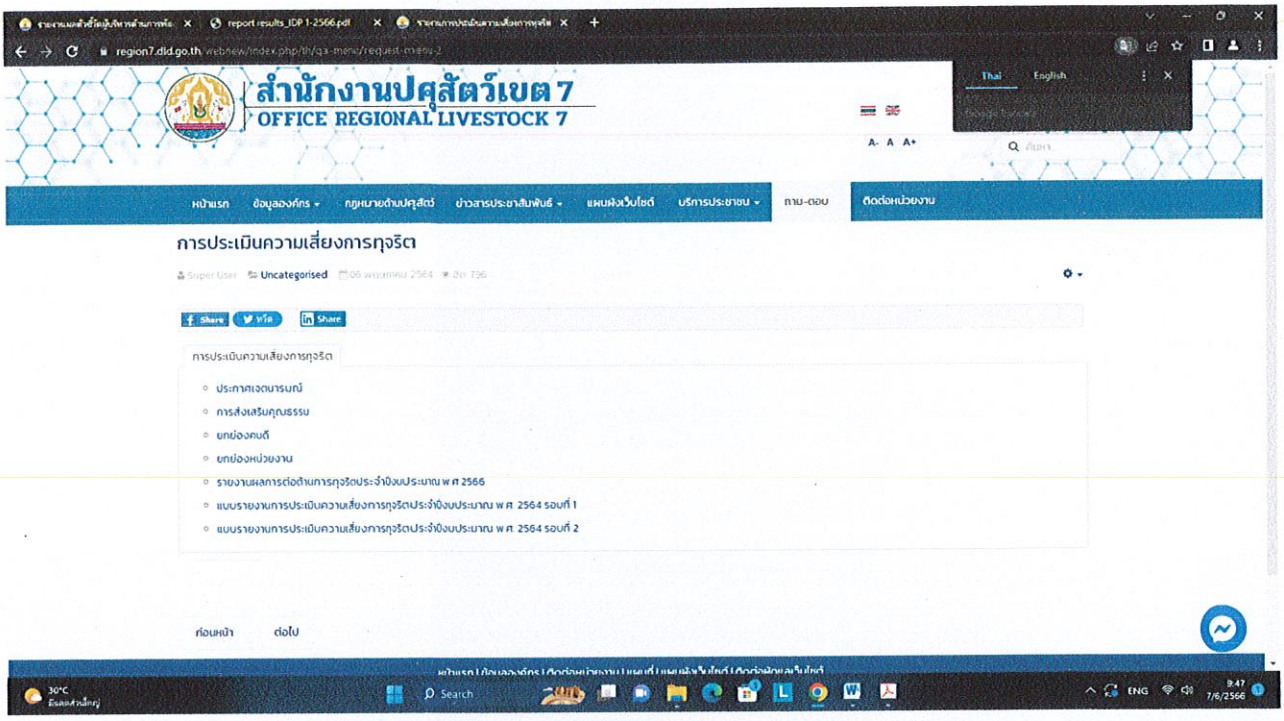
(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นายเกียรติชัย วิชัยต๊ะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายทรงพล บุญธรรม)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มแทน ปศุสัตว์เขต ๗...

หมายเหตุ : ๑. ผู้รายงาน หมายถึงเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้รายงานผลการดำเนินการ
๒. ผู้รับรอง หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต หรือปศุสัตว์จังหวัด
๓. ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....

-แสดงแบนเนอร์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน



รายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดบังคับ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

น้ำหนักตัวชี้วัด : ๑. บุคลากรในหน่วย ร้อยละ ๕
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานปศุสัตว์เขต บุคลากรในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ร้อยละ ๑๐
๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านปศุสัตว์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ (ศวพ./ศพส./ศพอ.) ร้อยละ ๘๕

คำอธิบายตัวชี้วัด :

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไว้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อให้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันนี้คือการมีส่วนร่วมในการรับทราบการรายงานผล และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น "ผู้สอนงาน" ต้องมีการบริหารการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาเรียนรู้และแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

๒. นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้ เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรสอดคล้องใจคุณภาพการผลิตทางการเกษตร โดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิถีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและราคาเป็นสำคัญ ตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนด้านการที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกร ปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหนือกว่าผู้อื่น มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในองค์ความรู้ด้านการเกษตร

๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ คุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

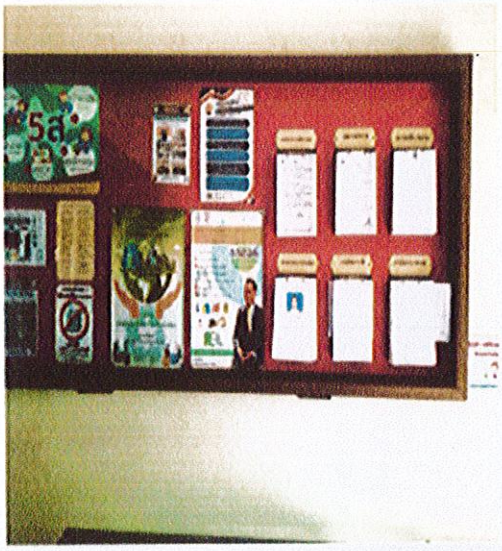
พันธกิจ : ๑. พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ นำการเปลี่ยนแปลง คู่คุณธรรม
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเป็นบุคลากรที่ดี
๓. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

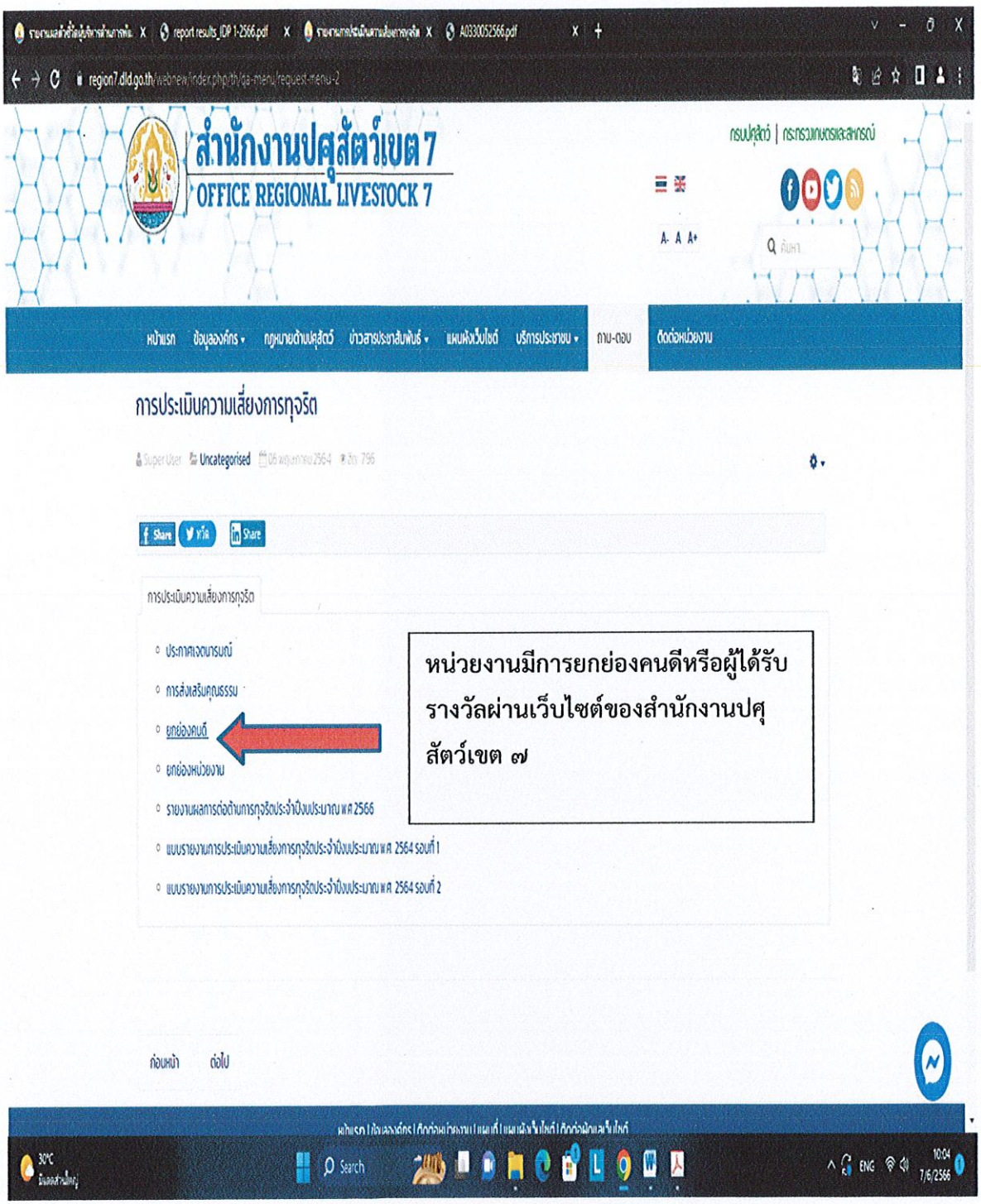
ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระบุให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ระบุให้สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ระบุให้ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

- ติดประกาศ และประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปศุสัตว์เขต 7

การประกาศ และการประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด เมื่อได้รับการคัดเลือก และได้กระทำความดี




region7.dld.go.th/webnew/index.php/th/qa-menu/request-menu-2
สำนักงานปศุสัตว์เขต 7
OFFICE REGIONAL LIVESTOCK 7
กรมปศุสัตว์ | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
หน้าแรก
ข้อมูลองค์กร
กฎหมายด้านปศุสัตว์
ข่าวสารประชาสัมพันธ์
แผนผังเว็บไซต์
บริการประชาชน
ถาม-ตอบ
ติดต่อหน่วยงาน
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
Super User
Uncategorised
Share
Share
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประกาศเจตนารมณ์
การส่งเสริมคุณธรรม
ยกย่องคนดี
ยกย่องหน่วยงาน
รายงานผลการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พศ 2566
แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พศ 2564 รอบที่ 1
แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พศ 2564 รอบที่ 2
หน่วยงานมีการยกย่องคนดีหรือผู้ได้รับรางวัลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗
ก่อนหน้า
ต่อไป
Search

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น "คนดี ศรีปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๕"

ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

นายปรัศนี ชูรัตน์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ส่วนสุขภาพสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗

๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ จังหวัดนครปฐม (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร ๐ ๓๔๖๕ ๐๙๗๒

ที่ กษ ๐๖๑๖.(๗)/ **วันที่** ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

เรียน ปศุสัตว์เขต ๗

ด้วยกรมปศุสัตว์แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

บัดนี้ ทุกส่วน/ฝ่าย ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมขององค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด มีทั้งสิ้น ๑๘ แผนงาน ๑๘ กิจกรรม ซึ่งมีแผนงาน/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๑๕ แผนงาน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นผลสำเร็จของแผนฯ ร้อยละ ๘๓.๓๓ โดยการดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความราบรื่นและสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้ โดยได้มีการทบทวนแผนฯ เพื่อให้มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวยุวลักษณ์ พันสุลาภ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

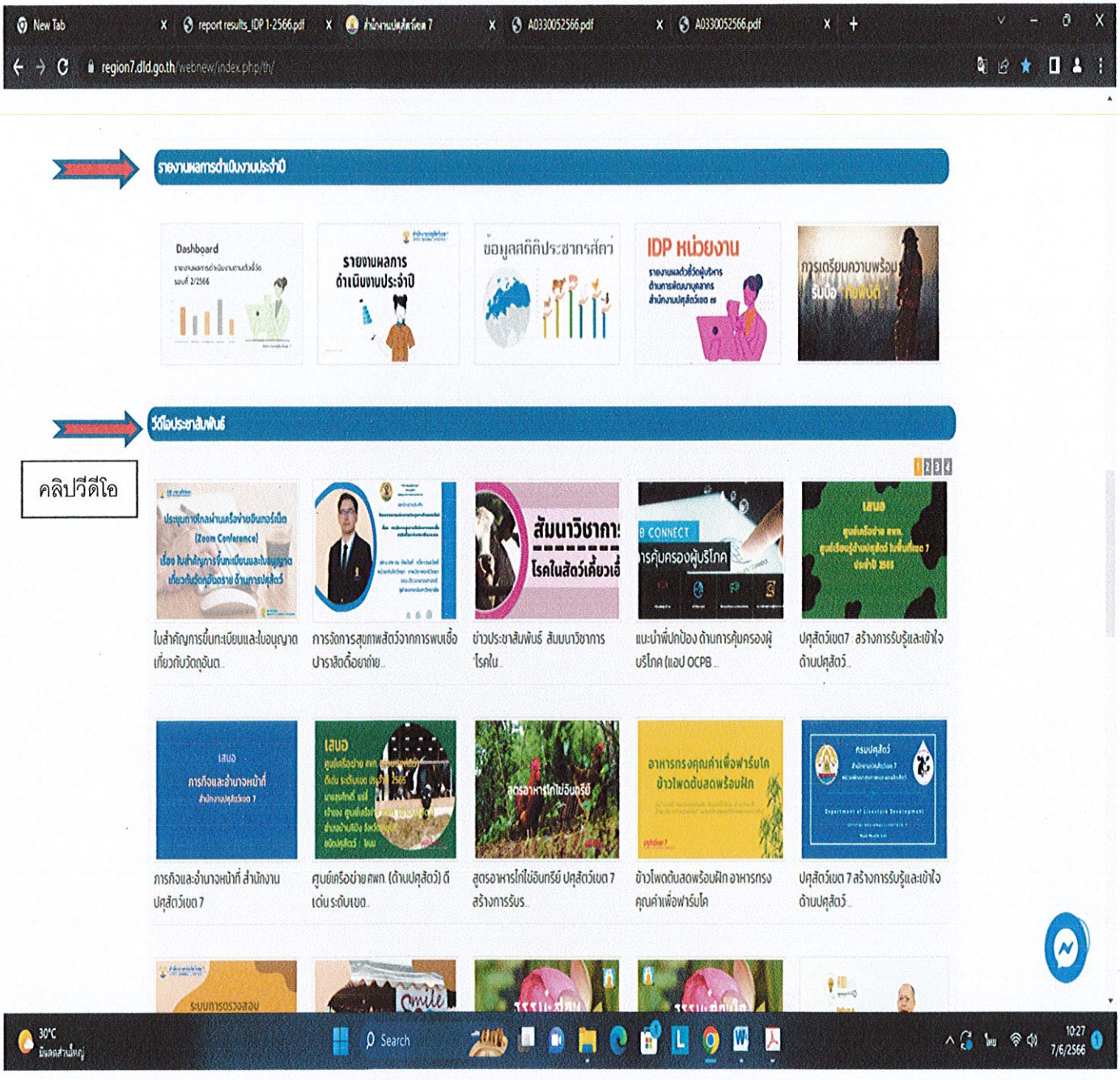
(นางสาววิสุทธิ์ วรรณ ปั้นอาย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์เขต ๗

ผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้

ลำดับที่	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมกิจกรรม
๑	พอเพียง	-รณรงค์ให้ใช้กระดาษทั้งสองหน้าเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ ช่วยลดปริมาณขยะ และช่วยลดโลกร้อน	ไตรมาสที่ ๑-๔	คณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรมฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ จังหวัดนครปฐม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ จังหวัดนครปฐม
๒	วินัย	รณรงค์ให้บุคลากรทุกคน มาทำงานให้ตรงเวลาพร้อมทั้งลงลายมือชื่อให้เป็นปัจจุบันถูกต้องตามระเบียบ	ไตรมาสที่ ๑- ๔		
๓	สุจริต	รณรงค์บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ และแสดงเจตนาผ่านระบบสื่อสารออนไลน์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗	เดือนธันวาคม		
๔	จิตอาสา	รณรงค์ให้บุคลากรตระหนักเห็นความสำคัญของสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานและบริเวณภายนอกหน่วยงานด้วยกิจกรรม ๕ส และ Big Cleaning Day	ไตรมาสที่ ๑-๔		
๕	กตัญญู	การจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยในวันสงกรานต์และกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี	เดือนเมษายน		

๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

- สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานผ่านเวปไซต์ของหน่วยงานทุกกิจกรรม https://region๗.dld.go.th/webnew/index.php/th/



วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 นายยุษฐิระ บัณฑุกุล

วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 นายยุษฐิระ บัณฑุกุล ปศุสัตว์

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 และหน่

วันที่ 31 ตุลาคม - 1 พฤศจิกายน 2565 นาย ยุษฐิ

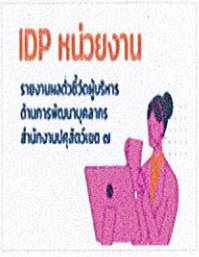
วันที่ 27-31 ตุลาคม 2565 หน่วย HHUราชบุรี ประชุมหา

Smart Farmer

- ผลการคัดเลือกเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) ดีเด่นระดับเขต
- ผลการคัดเลือกเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี กรมปศุสัตว์ ดีเด่น ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ 2566

» อ่านข่าวทั้งหมด

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี



กิจกรรมของหน่วยงาน

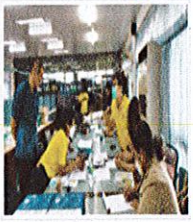
1 2 3 4 5

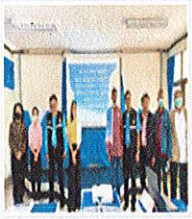
ปศุสัตว์เขต 7 จัดประชุมหารือการเคลื่อนย้าย การขึ้น..

ปศุสัตว์เขต 7 ประชุมชี้แจงแผนเตรียมความพร้อมการเฝ้าร..

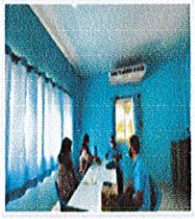
ปศุสัตว์เขต 7 ติดตามผลการฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและ..

"คณะทำงานตรวจสอบปริมาณน้ำนมโค เขตปศุสัตว์ที่ 7 ดำเ..

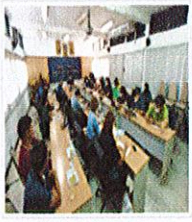

คณะทำงานตรวจสอบปริมาณน้ำนมโค เขตปศุสัตว์ที่ 7 ดำเน..


ครอบครัวปศุสัตว์เขต 7 ดำเนินการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบั..

ปศุสัตว์เขต 7 ร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิด..


สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 ตรวจติดตามการปฏิบัติที่ดีสำห..

"ปศุสัตว์เขต 7 ร่วมกิจกรรมผ่าตัดทำหมันและ ฉี..


วันที่ 16-20 มกราคม 2566 หน่วยพัฒนาสุขภาพและผ..

ปศุสัตว์เขต 7 เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร พิธีเจริญพร..

สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 ตรวจต่ออายุการปฏิบัติที่ดีสำ..

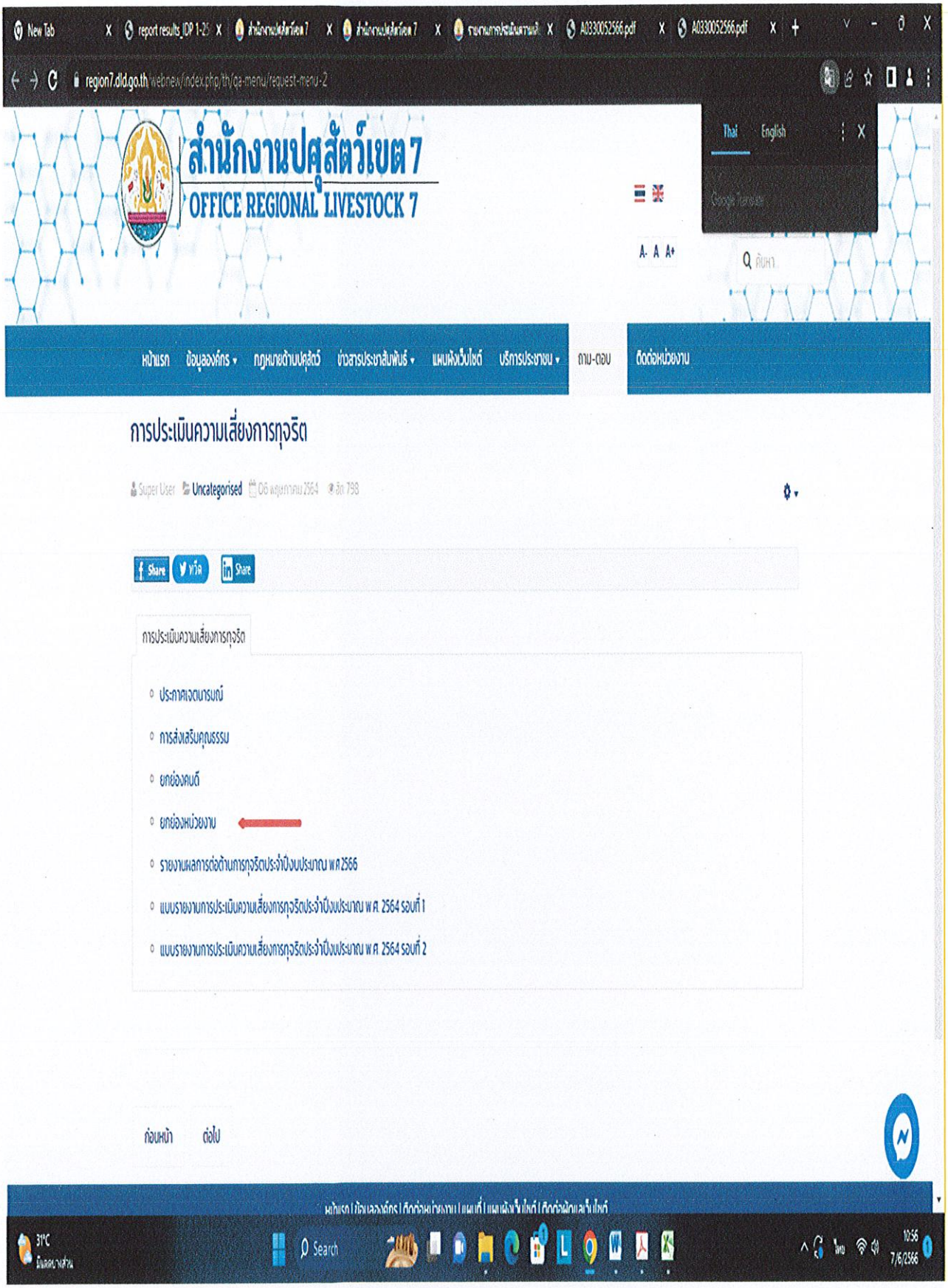
ปศุสัตว์เขต 7 ร่วมประชุมทำแผนการฉีดวัคซีนป้อง..

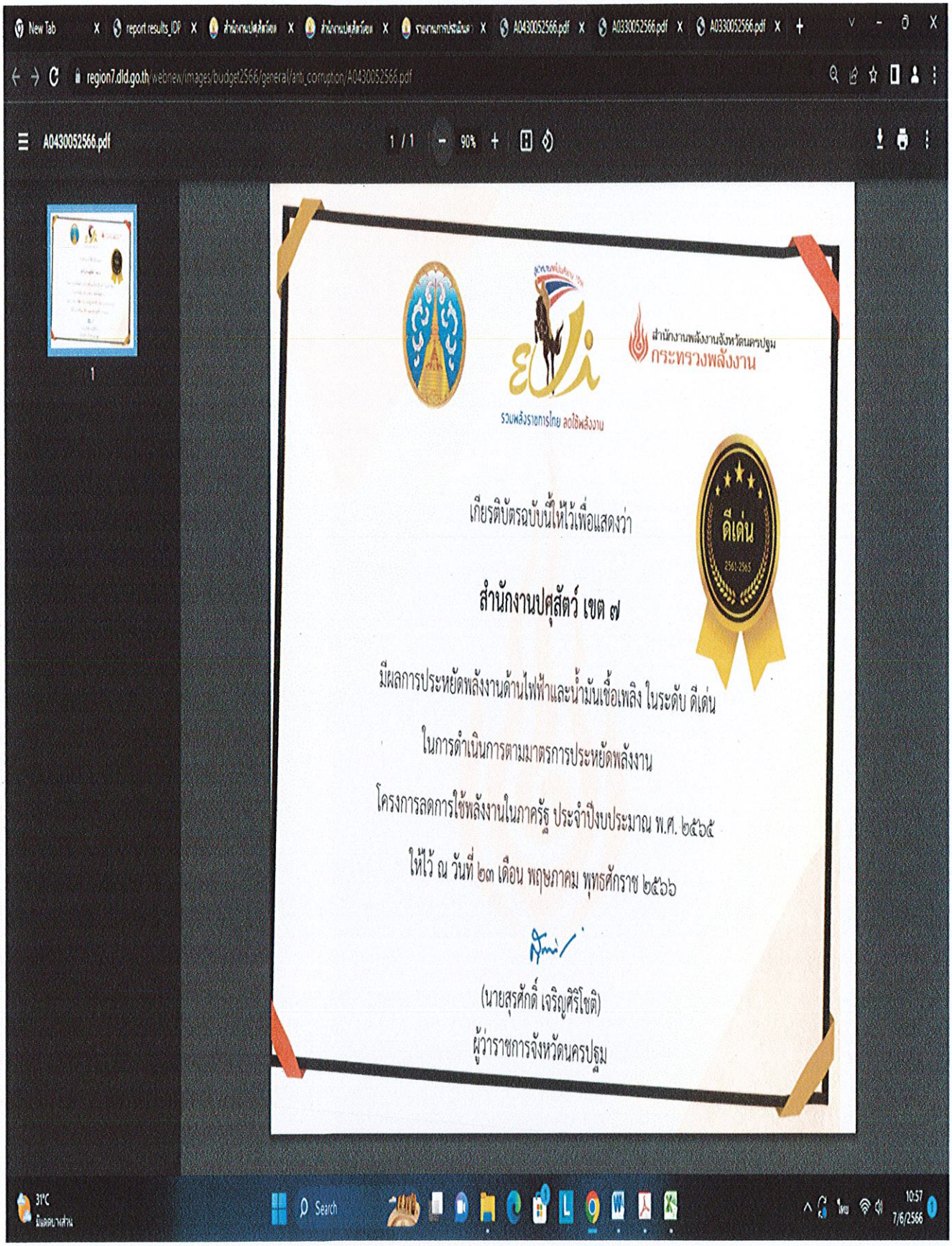
สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 เข้าตรวจประเมินด้านสิ่งแวดล้..

วันที่ 10 มกราคม 2566 นายสัตว แพทย์ยุษฐิระ บัณฑุกุล..

๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

- สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ มีการประชาสัมพันธ์ยกย่องหน่วยงานเมื่อได้รับรางวัล


New Tab
report results_IDP 1-25
A0330052566.pdf
region7.dld.go.th/webnew/index.php/th/qa-menu/request-menu-2
สำนักงานปศุสัตว์เขต 7
OFFICE REGIONAL LIVESTOCK 7
Thai
English
A- A A+
หน้าแรก
ข้อมูลองค์กร
กฎหมายด้านปศุสัตว์
ข่าวสารประชาสัมพันธ์
แผนผังเว็บไซต์
บริการประชาชน
ถาม-ตอบ
ติดต่อหน่วยงาน
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
Super User
Uncategorised
06 พฤษภาคม 2564
ฮิต 798
Share
ทวีต
Share
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประกาศเจตนารมณ์
การส่งเสริมคุณธรรม
ยกย่องคนดี
ยกย่องหน่วยงาน
รายงานผลการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566
แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบที่ 1
แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบที่ 2
ก่อนหน้า
ต่อไป
หน้าแรก | ข้อมูลองค์กร | ติดต่อหน่วยงาน | แผนที่ | แผนผังเว็บไซต์ | ติดต่อผู้ดูแลเว็บไซต์
31°C
Search
10:56
7/6/2566

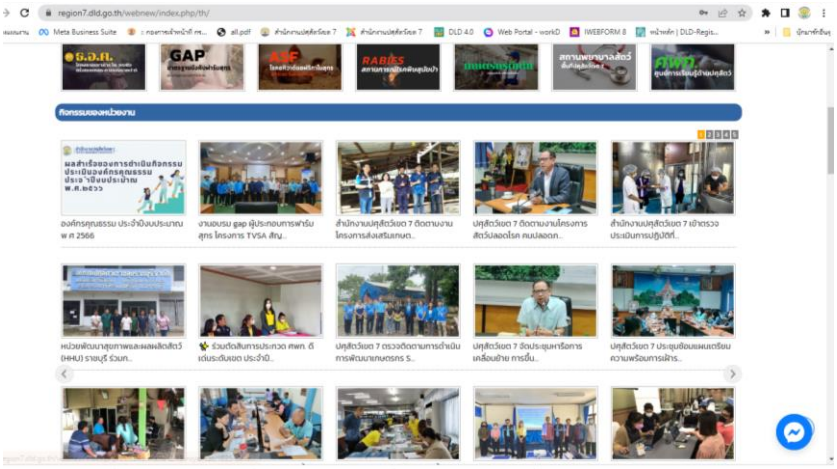

region7.dld.go.th/webnew/images/budget2566/general/anti_corruption/A0430052566.pdf
A0430052566.pdf
1 / 1
90%
สำนักงานพลังงานจังหวัดนครปฐม
กระทรวงพลังงาน
รวมพลังราชการไทย ลดใช้พลังงาน
ดีเด่น
2561-2565
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
สำนักงานปศุสัตว์ เขต ๗
มีผลการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ในระดับ ดีเด่น
ในการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน
โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖
(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

มีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์

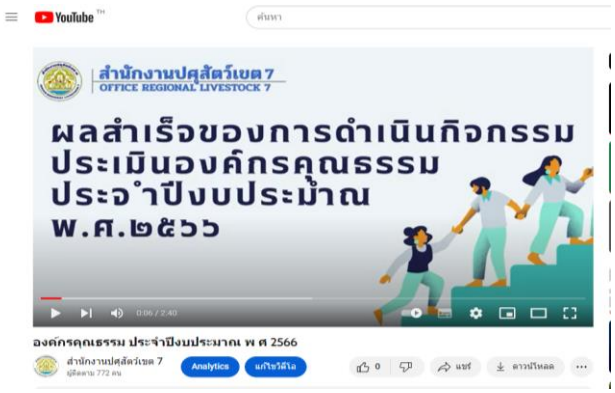
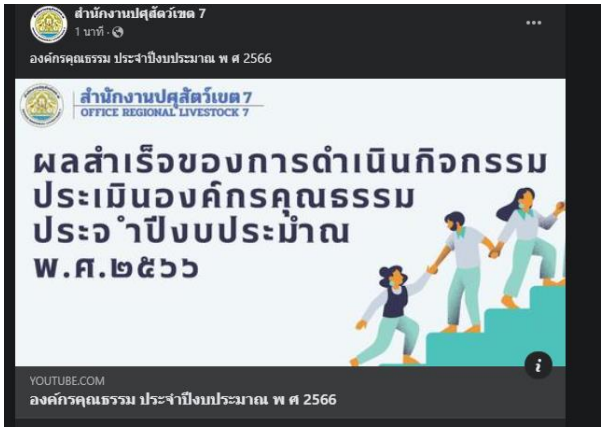
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

-หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

ช่องทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://region7.dld.go.th/



ช่องทาง YOUTUBE : https://youtu.be/SYjHbqo6ixc



ช่องทาง Facebook : https://www.facebook.com/dldregion7