



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง ๗

ที่ ๖๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปลัดกระทรวง ๗
ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารกรมปลัดกระทรวง : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ตามที่กรมปลัดกระทรวง ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า ปลัดกระทรวง ปลัดจังหวัด โดยมีตัวชี้วัดภาคบังคับ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา จำนวน ๒ รอบ ซึ่งในแต่ละรอบการประเมิน กรมปลัดกระทรวงเห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ตามเป้าหมายที่กรมปลัดกระทรวงกำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย และเกิดประสิทธิภาพ มีประโยชน์อย่างสูงสุดต่อองค์กร

สำนักงานปลัดกระทรวง ๗ ได้เห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นของกระบวนการและวิธีการพัฒนา ซึ่งจะต้องมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง สม่าเสมอ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติให้มีคุณภาพ สามารถนำทักษะความรู้ ที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีความเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ตามวิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปลัดกระทรวง พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ กำหนดไว้ว่า “บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาสำนักงานปลัดกระทรวง ๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์เกิดผลสำเร็จตามหลักเกณฑ์นโยบายของกรมปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ๗ ขอยกเลิกคำสั่งที่ ๗๓ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง ๗ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวง ๗ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลัดกระทรวง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลัดกระทรวง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

/ คณะกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา.....

คณะกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ประชุมเพื่อจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน กำหนดรูปแบบ แนวทางวิธีการพัฒนา กระบวนการและขั้นตอนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม
๒. ดำเนินการเผยแพร่ สื่อสาร ถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนา แนวทางวิธีการพัฒนารวมถึงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาที่ถูกต้อง เหมาะสมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบโดยทั่วกัน
๓. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ ตามแผนการพัฒนาให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เกิดประสิทธิภาพ
๔. พิจารณา กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย กรมปศุสัตว์และมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. ประเมินผลและติดตามผลการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ พร้อมให้ คำปรึกษา คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษาที่ดีให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก ในการพัฒนาให้เกิดผลสำเร็จเรียบร้อยด้วยดี
๖. ประสานงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารกรมปศุสัตว์ ภายในระยะเวลาที่กรมปศุสัตว์กำหนด
๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยุทธธีระ บัณฑุกุล)

ปศุสัตว์เขต ๗