

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายจำลอง วรศรี.....ลงนาม..... *จำลอง วรศรี*

ผู้บังคับบัญชา...นายยุทธจักร บัณฑกุล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	พัฒนาทักษะผู้นำ สมรรถนะที่ผู้นำ จำเป็นต้องมี เพื่อการนำองค์กรในยุค ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning															ใช้เทคโนโลยีปรับปรุงกระบวนการทำงาน ได้มากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาในด้านการทำงานเป็นทีมที่มี ประสิทธิภาพ การบริหารทีมงาน จิตวิทยา ของการทำงานเป็นทีมและจัดการปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน	E-Learning															จัดการปัญหา และความขัดแย้งในทีมงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา....นายยุทธิระ บัณฑกุล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	E-Learning													นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการ ติดตามงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถป้องกันปัญหาและข้อผิดพลาดที่ เกิดจากการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													กำหนดรูปแบบและวิธีการสื่อสารที่ตรง ประเด็น และเข้าใจได้ตรงกัน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางสาววิสุทธีวรรณ ปั้นฉาย.....ลงนาม.....


ผู้บังคับบัญชา....นายยุทธิระ บัณฑุกุล.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความเข้าใจในการออกแบบกระบวนการ และการให้บริการด้วยระบบดิจิทัล	E-Learning													ออกแบบแพลตฟอร์มในการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานได้
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถปรับลดขั้นตอนการทำงานให้ คล่องตัวมากขึ้น	E-Learning												จัดวางระบบงานด้วยเทคนิค Agile	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางสาวเยาวลักษณ์ พันธลาภ.....ลงนาม..... 

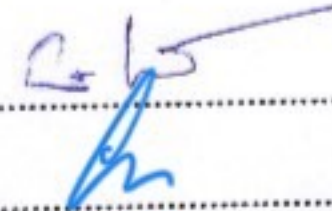
ผู้บังคับบัญชา...นายยุทธิระ บัณฑุกุล.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เข้าใจระบบสารสนเทศและสามารถใช้งาน เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย	E-Learning													สามารถใช้เทคโนโลยีต่างๆที่เกี่ยวข้องมา ผลิตสื่อ และนำเสนอได้อย่างเป็นรูปธรรม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีความเข้าใจในบทบาทผู้ปฏิบัติงานข้าราชการ ได้เป็นอย่างดี	E-Learning													นำความรู้ความเข้าใจด้านวินัย ถ่ายทอด และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายวรวิทย์ วิเศษโส.....

.....ลงนาม.....




ผู้บังคับบัญชา...นายยุทธิระ บัณฑกุล.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี ดิจิทัล เครื่องมือ และสามารถพัฒนา กระบวนการทำงานให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น	E-Learning												ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่าง ปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาการบริหารงานบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง ได้ถูกต้องตามระเบียบ	E-Learning												สามารถบริหารงานพัสดุ-จัดซื้อจัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา.....นายอนุสรณ์ สังข์ผาด.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรุฒิ วิเศษโส.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้แก่ เกษตรกรในพื้นที่ได้
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทราบและเข้าใจ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถอธิบาย พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการ ให้แก่ ผู้ประกอบการได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิษฐา เตชวาทกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวิทย์ วิเศษโส.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้แก่ เกษตรกรในพื้นที่ได้
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทราบและเข้าใจ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถอธิบาย พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการ ให้แก่ ผู้ประกอบการได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนารัตน์ บารมีรังสิกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวุฒิ วิเศษโส.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้แก่ เกษตรกรในพื้นที่ได้
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทราบและเข้าใจ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถอธิบาย พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการ ให้แก่ ผู้ประกอบการได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางมรกต พิษญาสาธิต.....ลงนาม..... *Mk*

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวิทย์ วิเศษโส.....ลงนาม..... *W. S.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการ ดิจิทัล	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ปฏิบัติตามแบบแผนความประพฤติ	E-Learning													สามารถปฏิบัติตามได้ตามระเบียบ และ วินัยของข้าราชการ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพัทธนันท์ พนมชัยสว่าง.....ลงนาม..... *พัทธนันท์*

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวุฒิ วิเศษโส.....ลงนาม..... *ว. 15*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทราบและเข้าใจ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถอธิบาย พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการ ให้แก่ ผู้ประกอบการได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวฐิตาภรณ์ เหลืองทองคำ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวุฒิ วิเศษโส.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทราบและเข้าใจ พ.ร.บ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน ได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ แบบแผน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา.....นายธนัญชัย แสงจันทร์.....ลงนาม..... *Ozimplu*

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวุฒิ วิเศษโส.....ลงนาม..... *W S*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีความเข้าใจใน พ.ร.บ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน ได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ แบบแผน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา.....นายสุรศักดิ์ ศรีสุวรรณวุฒิ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวุฒิ วิเศษโส.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสมกับ กลุ่มคนได้เพื่อลดปัญหาในการสื่อสารที่ ผิดพลาด

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปิยะชาติ อ่วมแดง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวิทย์ วิเศษโส.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	E-Learning													สามารถเลือกใช้วิธีการสื่อสารที่เหมาะสม กับบุคลากร

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุนารี อนันตชัย.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวิทย์ วิเศษโส.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	E-Learning													สามารถเลือกใช้วิธีการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อลดปัญหาที่จะเกิดขึ้น

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประเสริฐ ภูแก้ว.....ลงนาม *ประเสริฐ ภูแก้ว*

ผู้บังคับบัญชา.....นายวรวุฒิ วิเศษโส.....ลงนาม *ว.วิ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลในการพัฒนาบริการให้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	E-Learning													สามารถเลือกใช้วิธีการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อลดปัญหาที่จะเกิดขึ้น

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวแสงจันทร์ ศรีศิลปอดม.....ลงนาม *แสงจันทร์ ศรีศิลปอดม*

ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรี.....ลงนาม *จำลอง วรศรี*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เข้าใจกรอบธรรมาภิบาล (Data Governance Framework Awareness)	E-Learning													สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนงาน ให้แก่ประชาชนที่มาขอใช้บริการได้ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สื่อสารและประสานงานภายในองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถสื่อสารและประสานงานในองค์กร ได้อย่างราบรื่น

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปรีศนี ชูรัตน์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรี.....ลงนาม.....

จำลอง วรศรี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	นำ พ.ร.บ. ต่างๆ ไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	E-Learning													สามารถถ่ายทอด และนำความรู้ พ.ร.บ. ต่างๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพิมลา เกษมสุข.....ลงนาม.....^{พม} ←

ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรีลงนาม.....^{จวิ} ^{อว} ^ว ^ร ^ส ^{รี}

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	นำ พ.ร.บ. ต่างๆ ไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	E-Learning													สามารถถ่ายทอด และนำความรู้ พ.ร.บ. ต่างๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณัฐวัตร เนตรน้อย.....ลงนาม.....*ณัฐวัตร*

ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรีลงนาม.....*จำลอง วรศรี*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถนำแนวคิดเกี่ยวกับ กระบวนการคิดเชิงออกแบบไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	E-Learning														นำเสนอรูปแบบการทำงานใหม่ด้วยการใช้ ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถจัดเตรียมการประชุม จัดทำบันทึก การประชุม เสนอต่อผู้บริหารได้	E-Learning														สามารถจัดทำรายงานการประชุมได้ ถูกต้องตามรูปแบบ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนะ ตั้งไชยศรี.....ลงนาม *นายธนะ ตั้งไชยศรี*

ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรี.....ลงนาม *จำลอง วรศรี*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจการใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการแก่เกษตรกรในพื้นที่
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	นำวิธีและเทคนิคการสื่อสารไปประยุกต์ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปิยะ รมณียชาติ.....ลงนาม.....^{๑๙}ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรี.....ลงนาม.....^{๑๙} ๒๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการ แก่เกษตรกรในพื้นที่
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไข ปัญหาในการสื่อสารต่างๆ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสม กับบุคลากรภายในหน่วยงาน หรือ กับ ผู้รับบริการได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมหมาย ศิวะพุดผาวาส.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรี.....ลงนาม.....

จำลอง วรศรี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อตระหนักถึงการใช้งานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													นำประโยชน์จากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถเลือกใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ดิจิทัลได้เหมาะสมกับภารกิจงาน	E-Learning													สามารถเลือกใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ดิจิทัลได้เหมาะสมกับภารกิจงาน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายนิพนธ์ สนิทปัญญาวุโร.....ลงนาม.....^{นิพนธ์}.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรีลงนาม.....^{จำลอง วรศรี}.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถรับมือกับภัยอันตรายจาก โลกดิจิทัลได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้งานอุปกรณ์ Hardware & software ได้ถูกต้องเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ และทักษะในการใช้ชีวิตบน โลกออนไลน์	E-Learning													สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่าง ปลอดภัย

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางมณฑา ปั้นเหน่งเพชร.....ลงนาม..... *Sh*

ผู้บังคับบัญชา.....นายจำลอง วรศรีลงนาม..... *จำลอง วรศรี*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถแก้ไขร่างหนังสือได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถแก้ไข จัดทำร่างหนังสือได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอดิศักดิ์ ใจหลัก.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพัฒน์ เอี่ยมสอาด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่าง เหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถใช้เทคนิคและกำหนดวิธีการ สื่อสารที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิสาชล ศรีอ่อน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลเชื่อมโยงข้อมูลภายใน และภายนอกหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้การสื่อสารและการประสานงานระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถเลือกใช้วิธีการสื่อสารที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปรางค์ทิพย์ เหลืองอรัญญา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพัฒน์ เอี่ยมสะอาด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวมากยิ่งขึ้น	E-Learning													สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถใช้ Inforgraphic นำเสนอได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ Inforgraphic นำเสนองานต่อผู้บริหารได้อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศุภณัฐ สังข์เอี่ยม.....ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพัฒน์ เอี่ยมสะอาด.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัลเชื่อมโยงข้อมูลภายใน และภายนอกหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ใช้การสื่อสารและการประสานงานระหว่าง หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถเลือกใช้วิธีการสื่อสารที่เหมาะสม กับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา.....นายภาณุวัฒน์ ชื่นชม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถนำวิธีการสื่อสารไปประยุกต์ใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสม กับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจงกล เพ็งปรีชา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีทักษะและความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว	E-Learning													สามารถปรับรูปแบบการทำงานโดยใช้ ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถนำทักษะและเทคนิคการนำเสนอ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถสร้างรูปแบบหรือมีวิธีการนำเสนอ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวสุ รูปสวย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถนำวิธีการสื่อสารไปประยุกต์ใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสม กับแต่ละบุคคลได้

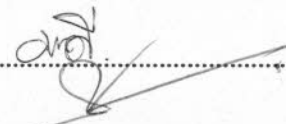
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอภิญญา สิงห์เสริมวงษ์ ลงนาม..... อภิญญา

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพัฒน์ เอี่ยมสะอาด..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถนำวิธีการสื่อสารไปประยุกต์ใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสม กับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวภาวดี จันทร์โชติ..... ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถนำวิธีการสื่อสารไปประยุกต์ใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสม กับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุธิดา แซ่อึ้ง..... ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำวิธีการสื่อสารไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา.....นางรัฐธา อ่างโอกาส.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาววิสุทธิวรรณ ปันฉายลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถเลือกใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	E-Learning													ปรับปรุงแบบการทำงาน ให้มีความคล่องตัวมากขึ้น ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจในนวัตกรรมเพื่อสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน	E-Learning													สามารถออกแบบนวัตกรรมการทำงานได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวโชติมา ประเสริฐสินเจริญ.....ลงนาม.....
 โชติมา

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาววิสุทธิ์วรรณ ปั้นฉายลงนาม.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖			๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสื่อสารถ่ายทอดความรู้การใช้งาน ดิจิทัลแก่ผู้ร่วมงานได้	E-Learning													สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการ ติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานได้
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถสรุป ประเมินผล รายงานผลการ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สรุปและจัดทำรายงานการประเมินผล ด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้อง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางน้ำผึ้ง ภัทรธนานนท์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาววิสุทธิวรรณ ปันฉายลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลข้อมูล ได้ตามเป้าหมาย	E-Learning													สามารถนำไปพัฒนางานด้านดิจิทัลได้ ตรงตามเป้าหมาย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถถ่ายทอดความคิด อธิบายปัญหา และอุปสรรคได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานและ บุคคลในองค์กรได้อย่างดีและมี ประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนภิตติ อินปา.....ลงนาม.....


ผู้บังคับบัญชา.....นางสาววิสุทธิวรรณ ปันฉายลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ได้อย่างถูกต้อง	E-Learning													สามารถป้องกันและรับมือกับความเสียหายที่เกิดจากบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถใช้เครื่องมือสำหรับการฝึกอบรมออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถทำสื่อฝึกอบรมออนไลน์ได้อย่างถูกต้อง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวรุ่งทิพย์ วาสนาพาดิ.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาก.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	E-Learning													สามารถใช้ดิจิทัล มาลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจในวินัยและการปฏิบัติตามตามบทบัญญัติเรื่องวินัยข้าราชการ	E-Learning													สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยข้าราชการ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรพิมล ชูติจิตวิทยา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาภ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นำ พ.ร.บ. จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุ	E-Learning													สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. จัดซื้อ จัดจ้าง เป็นแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเบญจวรรณ ธรรมจิตติโชคดี.....ลงนาม..... *B*

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวเยาวลักษณ์ พันธลาภ.....ลงนาม..... *Emu*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวมากยิ่งขึ้น	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสมกับกลุ่มคนและผู้รับบริการได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอำพร สุขจินดา.....ลงนาม *อำพร สุขจินดา*

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาภ.....ลงนาม *Elma*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวมากยิ่งขึ้น	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคลได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพัชรลิตา กุลพันธ์ธานนท์.....ลงนาม.....พัชรลิตา

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวเยาวลักษณ์ พันธธาก.....ลงนาม.....Ehll

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้	E-Learning													สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถนำวิธีการสื่อสารไปประยุกต์ใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	E-Learning													สามารถกำหนดวิธีการสื่อสารที่เหมาะสม กับแต่ละบุคคลได้