

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอำพร สุขจินดา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital Literacy</p>	<p>๑. มีทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. มีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสารในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กระบวนการทำงานและการสื่อสารขององค์กร กระชับขึ้น คล่องตัวมากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป นำทักษะและเทคนิคการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาปรับใช้และพัฒนาการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้งานในการปฏิบัติงานได้จริงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาและข้อผิดพลาดในอนาคต ตลอดจนมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ด้วย</p> <p>๓. สามารถกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างทักษะในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร สามารถถ่ายทอดความรู้สึกรู้สึกนึกคิดผ่านสื่อได้อย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการสื่อสาร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอำพร สุขจินดา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้เวลาที่เหลือในการศึกษาและพัฒนาตนเองได้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*อัมพร สุขจินดา*.....

(นางสาวอำพร สุขจินดา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่...../เมษายน/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....*ยง*.....

(นางสาวเยาวลักษณ์ พันธสุลาภ)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่.....๓๐...../เมษายน/๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอำพร สุขจินดา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปियวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

อำพร สุขจินดา

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 เม.ย. 2567

(นายชินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



e909ac5c

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพัชรลิตา กุลพันธ์ธานนท์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital Literacy</p>	<p>๑. มีทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. มีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสารในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กระบวนการทำงานและการสื่อสารขององค์กร กระชับขึ้น คล่องตัวมากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป นำทักษะและเทคนิคการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาปรับใช้และพัฒนาการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้งานในการปฏิบัติงานได้จริงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาและข้อผิดพลาดในอนาคต ตลอดจนมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ด้วย</p> <p>๓. สามารถกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างทักษะในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร สามารถถ่ายทอดความรู้สึกนึกคิดผ่านสื่อได้อย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการสื่อสาร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพัชรลิตา กุลพันธ์ธานนท์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้เวลาที่เหลือในการศึกษาและพัฒนาตนเองได้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....พัชรลิตา กุลพันธ์ธานนท์.....

(นางสาวพัชรลิตา กุลพันธ์ธานนท์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่.....๓๐...../เมษายน/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....Ejml.....

(นางสาวเยาวลักษณ์ พันธธาก)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่.....๓๐...../เมษายน/๒๕๖๗

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

พัชรสิิตา กุลพันธ์รานนท์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เม.ย. 2567

(นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



be41da90



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชรสิิตา กุลพันธ์รานนท์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางมณฑา ปั้นเหน่งเพชร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....หลักสูตรเนื้อหาเป็นเรื่องค่อนข้างเข้าใจยาก.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ศึกษาเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มากยิ่งขึ้น เพื่อนำความรู้มาปรับใช้เชื่อมโยงในการทำงานต่อไป.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีผลปรับวิธีใช้คู่มือทบทวนชุดชีวิตใหม่ได้

.....วางแผนให้สื่อได้คุณภาพ ของระบบ สื่อที่เหมาะสมไปจอทวิตยูทูปพร้อม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางมณฑา ปั้นเหน่งเพชร)
(.....นักจัดการงานทั่วไป.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายจำลอง วรศรี)
(.....ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... 7 พ.ธ. 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล.....นางมณฑา ปันเหนงเพ็ชร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล(Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล แนวทางการเปลี่ยนแปลงทั้งในเรื่องความคิด การพัฒนาคน และการพัฒนาการทำงานร่วมกัน สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมทักษะด้านดิจิทัลอื่นๆ เพื่อเป็นการพัฒนาในการทำงานภายในองค์กร นำความรู้ไปใช้ในองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล ให้สามารถทำงานได้รวดเร็ว บริการที่ทันสมัย สะดวกสบายมีประสิทธิภาพด้วยดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบของหนังสือราชการและหลักการเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้อง สละสลวย และสื่อความหมายได้บรรลุวัตถุประสงค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทบทวนความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ เพื่อให้งานเขียนหนังสือราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

มณฑา ปิ่นแห่งเพชร

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1:0 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เม.ย. 2567



(นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

สำเนาถูกต้อง



(นางมณฑา ปิ่นแห่งเพชร)
ผู้จัดการงานทั่วไป



4363770e



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางมณฑา ปิ่นแห่งเพชร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง

(นางมณฑา ปิ่นแห่งเพชร)
นักจัดการงานทั่วไป



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย สมหมาย ศิวะพถมาวาส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น มีอุปสรรคในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลส่วนบุคคลและด้านความสามารถในการทำงานจำเป็นต้องพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ปัจจุบันสื่อและเทคโนโลยีมีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องเรียนรู้ให้เท่าทันเทคโนโลยี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สัมภาษณ์ สอนพิเศษ ได้ดีขึ้น.....

..... ทวีตวิเศษ วิศวกร บริษัท 3B ฟู้ดส์ จำกัด นครราชสีมา.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... สมหมาย

(..... สัมภาษณ์ สอนพิเศษ.....)

ตำแหน่ง พนักงานฝึกอบรม.....

วันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... จี ลอง วรศรี

(นายจำลอง วรศรี)
(.....ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์.....)

ตำแหน่ง

วันที่ 7 พ.ค. 67.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย สมหมาย ศิวะพจนาวาส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล(Digital)</p> <p>Digital Literacy</p>	พัฒนาทักษะในด้านการใช้งานพื้นฐานของอุปกรณ์ต่าง ๆ และสามารถเลือกใช้อุปกรณ์ให้เหมาะสมกับการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>1. ศึกษาเพิ่มเติมในด้านการใช้งานอุปกรณ์พื้นฐานเพื่อต่อยอดให้เหมาะสมกับการทำงาน</p> <p>2. ศึกษาเพิ่มเติมในด้านการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลและพัฒนาทักษะเพื่อการปฏิบัติงานออนไลน์ให้ทันยุคสมัย</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Digital Transformation by Desien Thinkine)</p>	เข้าใจความหมายและความสำคัญของการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล การออกแบบนวัตกรรม การคิดเชิงออกแบบและประยุกต์ใช้ในองค์กรเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>1. ศึกษาเพิ่มเติมความสำคัญของการใช้ข้อมูลเพื่อเป็นตัวขับเคลื่อนให้เกิด Digital Transformation ในองค์กร การสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล</p>

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สมหมาย ศิวะพฤตवास

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ
(Digital Transformation by Design Thinking)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 : 00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เม.ย. 2567

(นายชรินทร์ ศรีรัฐตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

สำเนาถูกต้อง

สมหมาย

(สมหมาย ศิวะพฤตवास)



4d85762d

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สมหมาย ศิวะพฤตมาวาส

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เม.ย. 2567

สำเนาถูกต้อง

(นายชินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

สมหมาย

(สมหมาย ศิวะพฤตมาวาส)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



f635d143

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย นิพนธ์ สนิทปัญญาวิธ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การรู้ไม่เท่าทันจากอาชญากรทางไซเบอร์ การใช้อินเทอร์เน็ตเป็นเรื่องยากเมื่อไม่เคยทำมาก่อน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค มองมุมมองการใช้อินเทอร์เน็ตในรูปแบบต่างๆ เพื่อใช้สำหรับการพัฒนาตนเอง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สนใจในพฤติกรรม รับผิดชอบ

รู้สึกดี สบายใจ ไปรับใช้ชีวิตประจำวัน เป็นเรื่องที่สามารถทำได้ ต่อมาผลดีของ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา นิพนธ์
(นาย นิพนธ์ สนิทปัญญาวิธ)

ผู้บังคับบัญชา จี๊กลอง อภรณ์
(นายจำลอง วรศรี)
(...ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์...)

ตำแหน่ง พนักวางเคเบิ้ลสื่อสาร

ตำแหน่ง

วันที่ 17 ม.ย 67

วันที่ 7 พ.ค 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นาย นิพนธ์ สนิทปัญญา ไร่.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล(Digital) Digital Literacy	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลือกใช้อุปกรณ์ให้เหมาะสมทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้เหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การใช้ประโยชน์จากซอฟต์แวร์ให้ได้ประโยชน์สูงสุดในด้านการใช้งาน เช่น การใช้ซอฟต์แวร์กับการตลาดเพื่อดูความต้องการของผู้ใช้และพัฒนาไปสู่การสร้างธุรกิจหลังเกษียณ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ วัยเก๋าฉลาดรู้เน็ต	เรียนรู้การใช้อินเทอร์เน็ตร่วมกับการใช้วิจารณญาณการรับมือกับข่าวเท็จพรบ.ที่เกี่ยวข้องและการรู้เท่าทันอันตรายที่เกิดจากอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษารูปแบบต่างๆของอันตรายที่มาจากอินเทอร์เน็ตเพื่อป้องกันการสูญทรัพย์สินและรับมือได้อย่างเหมาะสม

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นิพนธ์ สนิทปัญญาวุโร

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เม.ย. 2567

(นายชนินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

สำเนาถูกต้อง

พิมพ์ ส่งให้บุคลากร



c6349884



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายนิพนธ์ สนิทปัญญาวุโร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา วิทยเก่า จลาตรู้เน็ต

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง

นิพนธ์ สนิทปัญญาวุโร



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ปิยะ รมณียชาติ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital Literacy</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจส่วนประกอบสำคัญของคอมพิวเตอร์ รวมทั้งเข้าใจพื้นฐานของอุปกรณ์ต่างๆ และเลือกใช้ใช้อุปกรณ์ให้เหมาะสมกับการใช้งานทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>เข้าใจความหมาย คุณลักษณะเด่น, เครื่องมือการสื่อสาร และพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมการใช้สื่อใหม่ และเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ปิยะ รมณียชาติ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปสรรคในการใช้เครื่องมือ เทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบัน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาการใช้อุปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ทันยุคสมัย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ทักษะ คอมพิวเตอร์ เป็นที่พิจารณา ส่งมอบหมาย
และมอบหมายให้ทำ กท ๖ สอนงานไอที สอนงานไอที

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ปดิ
(.....พดิชา วัฒนไชย.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้างาน สิตอรรถ.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....พดิชา วัฒนไชย
(นายจำลอง วรศรี)
(.....ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....10 ธ.ค. 2567.....

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยะ รมณียชาติ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 มิ.ย. 2567

สำเนาถูกต้อง

๒๕๖

(นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

(นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



6868c648



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปิยะ รมณียชาติ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2567

สำเนาถูกต้อง

๙๘
นายปิยะ รมณียชาติ

[นายปิยะวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธนะ ตั้งไชยศิริ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคนิคดิจิทัลและสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและสามารถนำมาพัฒนางานด้านบริการให้แก่เกษตรกรในพื้นที่	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคนิคดิจิทัลและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและงานด้านบริการให้แก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑.สามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ๒.มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสารไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธนะ ตั้งไชยศิริ

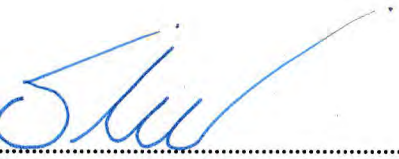
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายธนะ ตั้งไชยศิริ)

ตำแหน่ง.....นิติกร.....

วันที่.....๒๓...../.....เมษายน...../..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....



(นางสาวเยาวลักษณ์ พันธราก).....)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 7 พ.ค. 2567

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

รณะ ตั้งไชยศิริ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ
(Essential Digital Tools for Workplace)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 : 15 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567



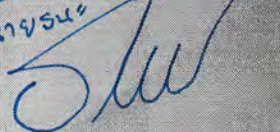
(นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



7a394106

คำนำออกต้อง
นายรณะ ตั้งไชยศิริ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายระ ตั้งไชยศิริ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง
นายระ ตั้งไชยศิริ



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..นายปิยะชาติ อ่วมแดง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคนิคดิจิทัลและสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและสามารถนำมาพัฒนางานด้านบริการให้แก่เกษตรกรในพื้นที่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคนิคดิจิทัลและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและงานด้านบริการให้แก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.สามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ๒.มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสารไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..นายปิยะชาติ อ่วมแดง.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ปิยะชาติ อ่วมแดง
(...นายปิยะชาติ อ่วมแดง.....)
ตำแหน่ง.....นิติกร.....
วันที่.....๒๓...../...เมษายน...../..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา..... Elm
(.....(นางสาวเขวอธกษณ์ พันธุลาภ).....)
ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
วันที่..... 7 พ.ค. 2567.....

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยะชาติ อ่วมแดง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ
(Essential Digital Tools for Workplace)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 : 15 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 22 เม.ย. 2567

(นายชินทร์ ธีรฉัตรยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปิยะชาติ อ่วมแดง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยะวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัทธนันท์ พนมชัยสว่าง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital literacy</p>	<p>๑. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ งานระบบสารสนเทศของ หน่วยงาน</p> <p>๒. สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ กับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต ประจำวัน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ</p>	<p>ทราบกฎหมายพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง ข้อกับการปฏิบัติงานในระบบ ราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาและทำความเข้าใจเพิ่มเติม เกี่ยวกับกฎหมายของทางราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตนอยู่ใน ระบบราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัทธนันท์ พนมชัยสว่าง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้เวลาที่เหลือในการศึกษาและพัฒนาตนเองได้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....พัทธนันท์.....

(นางสาวพัทธนันท์ พนมชัยสว่าง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

วันที่ ๑๐ / เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายารวุฒิ วิเศษโส)
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

พัทธนันท์ พนมชัยสว่าง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567



(นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชรนันท์ พนมชัยสว่าง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัฐตาภรณ์ เหลืองทองคำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital literacy	๑. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ งานระบบสารสนเทศของ หน่วยงาน ๒. สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ กับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต ประจำวัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	ทราบกฎหมายพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง ข้องกับการปฏิบัติงานในระบบ ราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทำความเข้าใจเพิ่มเติม เกี่ยวกับกฎหมายของทางราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตนอยู่ใน ระบบราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฐิตาภรณ์ เหลืองทองคำ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้เวลาที่เหลือในการศึกษาและพัฒนาตนเองได้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวฐิตาภรณ์ เหลืองทองคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๒๒ / เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรุตติ จิตสมโส)

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ฐิติภรณ์ เหลืองทองคำ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๐ : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เม.ย. 2567

(นายชนินทร์ ธีรฐิติยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



65b33c51



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวฐิตาภรณ์ เหลืองทองคำ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุนารี อนันตชัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital literacy</p>	<p>๑. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน</p> <p>๒. มีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสารปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การปฏิบัติงาน การสื่อสาร มีความคล่องตัว กระชับ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติม นำทักษะและเทคนิคการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ มาปรับใช้และพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถนำเทคนิควิธีการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีทักษะการสื่อสารที่ดี ป้องกันการเกิดปัญหา ข้อผิดพลาดในอนาคต ตลอดจนมีแนวทางในการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น สามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร ถ่ายทอดความรู้สึกลงคิดผ่านสื่อได้อย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ ลดข้อผิดพลาดในการสื่อสาร เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุนารี อนันตชัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้เวลาที่เหลือในการศึกษาและพัฒนาตนเองได้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....สุนารี อนันตชัย.....

(นางสาวสุนารี อนันตชัย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่

ผู้บังคับบัญชา.....C. K......

(นายวรวิทย์ วิเศษโต)

(ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการนิเทศ)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สุนารี อนันตชัย

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 เม.ย. 2567

(นายชินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



bc8e9c77

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล(องค์การมหาชน) (สพร.)
Digital Government Development Agency (Public
Organization) (DGA)
Date: 2024-04-17T18:13:01.670+07:00



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุนารี อนันตชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธัญชัย แสงจันทร์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดสรรเวลาเพื่อให้มีเวลาในการศึกษาพัฒนาตนเอง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายธัญชัย แสงจันทร์.....)

ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวรุฒิ วิเศษโต)
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบุคคล

ตำแหน่ง

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธัญชัย แสงจันทร์.....

7

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล(Digital) Digital Literacy	๑.พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๒.สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้อย่างปลอดภัย ๓.สามารถใช้สังคมออนไลน์ได้อย่างปลอดภัย ๔.เรียนรู้ทักษะการทำงานในยุคดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์และระบบการทำงานดิจิทัลได้อย่างปลอดภัยยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	๑.เรียนรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อลดการละเมิดสิทธิของผู้อื่น ๒.เรียนรู้ พรบ.ข้อมูลข่าวสารและระเบียบข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อเรียนรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อที่จะปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้อื่น

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

รณัญชัย แสงจันทร์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เม.ย. 2567

(นายชรินทร์ ธีรชิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



2d9b8613

Signed by: สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล(องค์การมหาชน) (สปร.)

Digital Government Development Agency (Public

Organization) (DGA)

Date: 2024-04-02T18:21:01.400+07:00



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธนัญชัย แสงจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปियวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..นายสุรศักดิ์ ศรีสุวรรณวุฒิ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคนิคดิจิทัลและสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและสามารถนำมาพัฒนางานด้านบริการให้แก่เกษตรกรในพื้นที่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคนิคดิจิทัลและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและงานด้านบริการให้แก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.สามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ๒.มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสารไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..นายสุรศักดิ์ ศรีสุวรรณวุฒิ.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *สุรศักดิ์ ศรีสุวรรณวุฒิ*.....
(...นายสุรศักดิ์ ศรีสุวรรณวุฒิ.....)
ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....
วันที่.....๒๓...../.....เมษายน...../.....๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา..... *C-15*.....
(.....นายารวุฒิ วิเศษใส.....)
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ประกาศนียบัตร


ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สุรศักดิ์ ศรีสุวรรณวุฒิ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ
(Essential Digital Tools for Workplace)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 : 15 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 22 เม.ย. 2567



(นายชรินทร์ ศรีฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุรศักดิ์ ศรสวรรณวุฒิ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประเสริฐ ภูแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital Literacy</p>	<p>๑. มีทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. มีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสารในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กระบวนการทำงานและการสื่อสารขององค์กร กระชับขึ้น คล่องตัวมากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป นำทักษะและเทคนิคการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาปรับใช้และพัฒนาการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้งานในการปฏิบัติงานได้จริงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาและข้อผิดพลาดในอนาคต ตลอดจนมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ด้วย</p> <p>๓. สามารถกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างทักษะในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร สามารถถ่ายทอดความรู้สึกรู้สึกผ่านสื่อได้อย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการสื่อสาร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

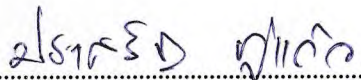
ชื่อ - นามสกุล นายประเสริฐ ภูแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้เวลาที่เหลือในการศึกษาและพัฒนาตนเองได้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (IDP).....

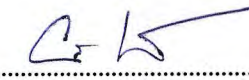
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประเสริฐ ภูแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่...../เมษายน/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรวุฒิ วิเศษโส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่...../เมษายน/๒๕๖๗

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ประเสริฐ ภูแก้ว

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เม.ย. 2567

(นายชนินทร์ ศรีฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



f4696b44



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประเสริฐ ภูแก้ว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจงกล เพ็งปรีชา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)</p>	<p>๑. มีทักษะความเข้าใจและการใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อนำมาพัฒนางานตามภารกิจ ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และ เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในรูปแบบออนไลน์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมการใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อนำมาพัฒนางานตามภารกิจ ให้มีความรวดเร็ว ตอบโจทย์ และมี ประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองาน ต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ</p>	<p>๑. สามารถนำทักษะและเทคนิค รูปแบบ การนำเสนอที่น่าสนใจ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้จริงและมีประสิทธิภาพ เป็นผู้นำเสนอที่ดี มีความมั่นใจ มีบุคลิกภาพที่ดี พัฒนาจุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อพัฒนา ศักยภาพการพูดให้ดีขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ฝึกฝน เทคนิคการนำเสนอ รวมถึง พัฒนารูปแบบการนำเสนอ และ สร้างบุคลิกภาพที่เหมาะสมยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจงกล เพ็งปรีชา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ระยะเวลา และความสม่ำเสมอในการความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงาน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ฝึกฝน ทบทวนความรู้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

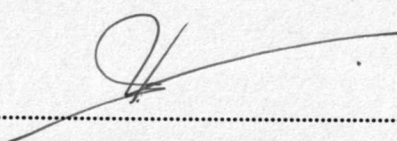
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*จจก*.....

(นางสาวจงกล เพ็งปรีชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...๑๗...../เมษายน/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...๑๗...../เมษายน/๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจงกล เพ็งปรีชา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองานต่อที่ประชุม
อย่างมืออาชีพ**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

จกกล เพ็งปรีชา

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ
(Essential Digital Tools for Workplace)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 : 15 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เม.ย. 2567

(นายชรินทร์ ศรีรัฐเที่ยงกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



1072bb16

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอภิญญา สิงห์เสริมวงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital Literacy</p>	<p>๑. มีทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. มีทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสารในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กระบวนการทำงานและการสื่อสารขององค์กร กระชับขึ้น คล่องตัวมากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป นำทักษะและเทคนิคการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาปรับใช้และพัฒนาการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้งานในการปฏิบัติงานได้จริงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาและข้อผิดพลาดในอนาคต ตลอดจนมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ด้วย</p> <p>๓. สามารถกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างทักษะในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถนำวิธีและเทคนิคการสื่อสาร สามารถถ่ายทอดความรู้สึกรู้สึกผ่านสื่อได้อย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการสื่อสาร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอภิญา สิงห์เสริมวงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาอาจจะไม่เพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... อภิญา

(นางสาวอภิญา สิงห์เสริมวงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่.....๑๗...../เมษายน/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่.....๑๗...../เมษายน/๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอภิญา สิงห์เสริมวงษ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

อภิญา สิงห์เสริมวงษ์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เม.ย. 2567

(นายชินทร์ ศรีฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



eafe3d25

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายวสุ รูปสวย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital Literacy</p>	<p>๑. สามารถใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้</p> <p>๒. สามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๓. สามารถใช้ดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	ศึกษาหาความรู้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ๆ
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถอธิบายความหมายและคุณลักษณะเด่นของสื่อใหม่</p> <p>๒. สามารถอธิบายลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่</p> <p>๓. สามารถอธิบายและยกตัวอย่างเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	ศึกษาหาความรู้จากการสื่อสารใหม่ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

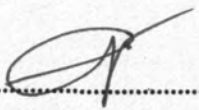
ชื่อ - นามสกุล...นายวสุ รูปสวย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายวสุ รูปสวย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 17 / เม.ย. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๑๗ / เม.ย. / ๒๕๖๗

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

วสุ รุปสวย

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๐ : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เม.ย. 2567

(นายชรินทร์ ธีรชิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



f3d56ae2



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวสุ รูปสวย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภาวดี จันทร์โชติ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital Literacy</p>	<p>๑. สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสารในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กระบวนการทำงานและการสื่อสารขององค์กร กระชับขึ้น คล่องตัวมากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ปรับกระบวนการทำงานหรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถใช้เทคนิคการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริงและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีทักษะการสื่อสารซึ่งทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาและข้อผิดพลาดในอนาคต ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นได้</p> <p>๓. สามารถกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการเสริมสร้างทักษะในการสื่อสารได้อย่างเหมาะสม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>เข้าใจภารกิจขององค์กร โดยเข้าใจบริบทแวดล้อมที่มีผลต่อภารกิจงานขององค์กรภาครัฐและบทบาทหน้าที่ของตนเอง</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภารดี จันทร์โชติ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวภารดี จันทร์โชติ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพัฒน์ เอี่ยมสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวภารดี จันทรโชติ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ภารดี จันทรโชติ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567

(นายชินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุธิดา แซ่อึ้ง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Literacy	๑. มีความรู้ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้หลากหลายและเหมาะสม ๒. สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการงาน และเวลาได้ดีมากขึ้น ๓. สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานได้สร้างสรรค์มากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ๆ เพื่อมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถใช้เทคนิค และวิธีสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๒. มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เข้าใจ เพื่อลดการเกิดข้อผิดพลาดในการสื่อสาร และเพื่อไม่ให้เกิดผลเสียของการปฏิบัติงาน ๓. สามารถเลือกใช้สื่อเป็นตัวช่วยในการสื่อสารได้อย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้จากสื่อใหม่ที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน ต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุธิดา แซ่อึ้ง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... กิ่งอ.

(นางสาวสุธิดา แซ่อึ้ง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 17 / เม.ย. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุวัฒน์ เอี่ยมสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ 17 / เม.ย. / 2567

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สุริดา แซ่อึ้ง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เม.ย. 2567

(นายชนินทร์ นีรัฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



e103716f



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุริดา แซ่อึ้ง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ดร.ระพีพร ภิรมย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. การปรับตัวจากการเปลี่ยนแปลงในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่รวดเร็ว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
Digital Literacy	๒. การมีทักษะพื้นฐานด้านดิจิทัล เพื่อปรับตัวและรองรับความหลากหลายของเทคโนโลยีหรือเครื่องมือต่างๆ			
	๓. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเป็นทักษะพื้นฐานสำคัญ ในการต่อยอดไปสู่ทักษะอื่นๆที่เฉพาะเจาะจงกับสายอาชีพมากขึ้น			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ศาสตราจารย์ ดร. สุพรรณ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(ศาสตราจารย์ ดร. สุพรรณ)

ตำแหน่ง..... ศาสตราจารย์ ดร. สุพรรณ

วันที่ 17 / ๐๗.๖ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวัฒน์ เอี่ยมสอาด)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการบhusat

วันที่ ๑๗ / ๗.๖ / ๖7



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายภาณุวัฒน์ ชื่นชม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ภาณุวัฒน์ ชื่นชม

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เม.ย. 2567

(นายชินทร์ ศรีฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



ee64331d

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล(องค์การมหาชน) (สพว.)

Digital Government Development Agency (Public

Organization) (DGA)

Date: 2024-04-04T18:08:01.705+07:00

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล....นางน้ำผึ้ง...ภัทรธรรณนท์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล(Digital) การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาด้านดิจิทัลเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานปัจจุบัน และในอนาคตนำมาพัฒนางานด้านอื่นๆ ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	สามารถสื่อสารและประสานงานภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างชัดเจน เป็นขั้นตอน และมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาทักษะด้านการประชาสัมพันธ์ เพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม โดยสามารถนำสื่อสร้างสรรค์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางน้ำผึ้ง.....ภัทรนันนท์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการพัฒนาทักษะไม่เพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรเวลาให้เหมาะสมมากขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีทักษะที่ดีขึ้น และมีการพัฒนาด้านอื่นๆ ดีขึ้นตามลำดับ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางน้ำผึ้ง ภัทรนันนท์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่..... 15 พ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาววิสุทธิวรรณ ปิ่นฉาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... 15 พ.ค. 2567



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางน้ำผึ้ง ภัทรนันทน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางน้ำผึ้ง ภัทรนันทน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารและการประสานงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนภิตติ อินปา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสร้างความรู้ความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ CyberSecurity Awareness	ความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามไซเบอร์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน มีความรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามประเภทต่างๆ และแนวทางป้องกันแก้ไข สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาการใช้เทคโนโลยีต่างๆ นำมาใช้ในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามประเภทต่างๆ เช่น อุปกรณ์เทคโนโลยี ซอร์ฟแวร์ ที่ช่วยในการป้องกันและแก้ไข ภัยคุกคามจากทางไซเบอร์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	สามารถสร้างสื่อการสอน ,เครื่องมือสร้างสังคมออนไลน์ , เครื่องมือสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำเครื่องมือต่างๆจากออนไลน์ที่เป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างสื่อต่าง นำไปใช้ในการทำสื่อประชาสัมพันธ์ โดยไม่ต้องติดตั้งในเครื่องคอมพิวเตอร์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนภิตติ อินปา.....

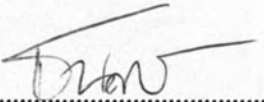
หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

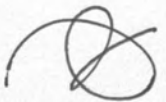
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธนภิตติ อินปา.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาววิสุทธีวรรณ ปั้นฉาย.....)

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

รณกิตติ อินปา

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์
Cybersecurity Awareness

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 พ.ค. 2567

(นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



e8e1def5



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรณกิตติ อินปา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

