

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปศุสัตว์ เขต ๗ จังหวัดนครปฐม (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๓๔๒๕ ๐๙๘๒

ที่...กษ ๐๖๑๖(๗)/ ๑๖๓ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๕๐๐๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ให้นายงานของกรมปศุสัตว์ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนด ทั้งนี้ ให้นายงานผลการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้กรมปศุสัตว์ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต) ทราบ ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ แนบมาพร้อมนี้

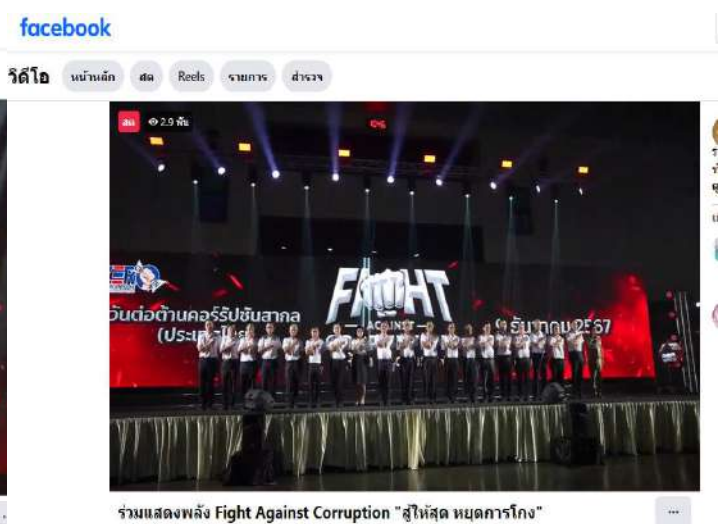
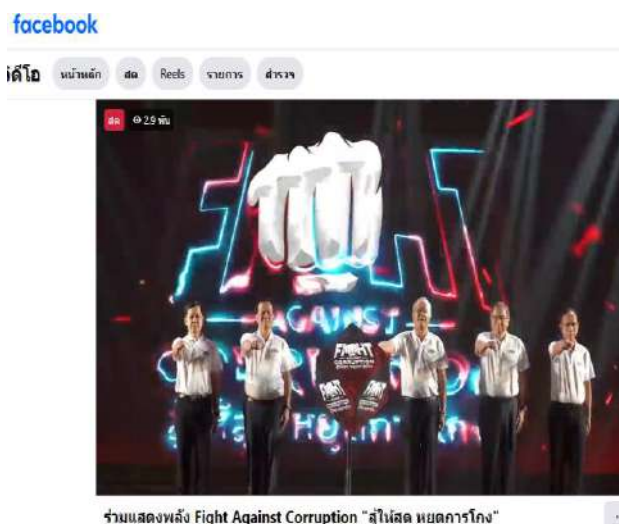
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายยุทธิระ บัณฑกุล)
ปศุสัตว์เขต ๗

รับ
รับ
รับ

กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 7

1. สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 ได้เข้าร่วมชมการถ่ายทอด Facebook Live วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” ในวันจันทร์ ที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 น. – 11.30 น.

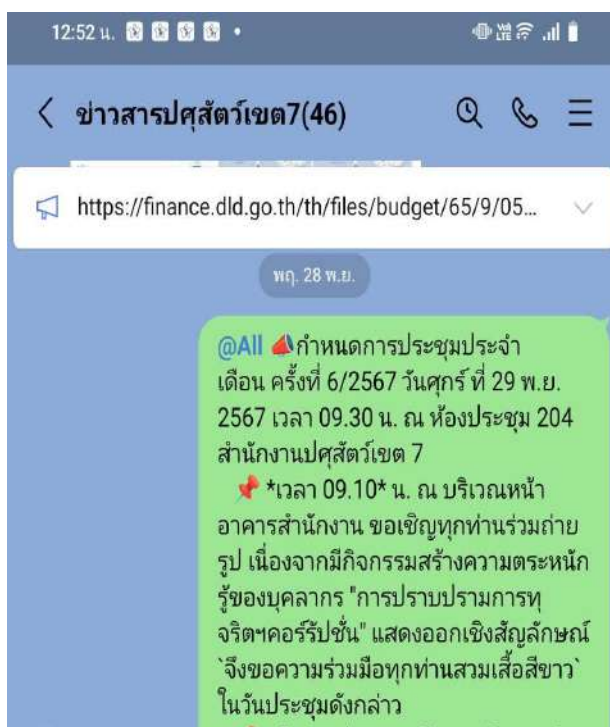
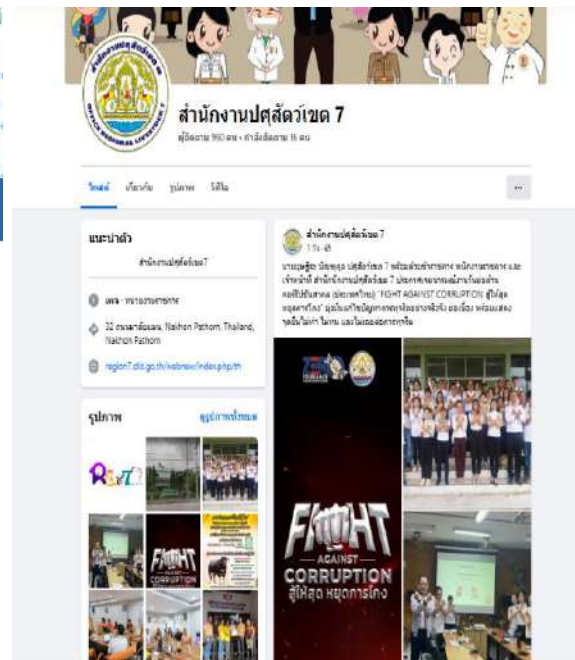


2. สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 จัดกิจกรรมแสดงภาพเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- เว็บไซต์ของหน่วยงาน
- Facebook/Page ของหน่วยงาน
- LINE GROUP ของหน่วยงาน



นาย ชูชีพ บัณฑุกุล
ปศุสัตว์เขต 7



3. สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 ดำเนินการติดตั้ง BANNER “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุตการโกง” ในเว็บไซต์/Facebook ของหน่วยงาน และติดประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหน่วยงาน



4. สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 ให้ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อ “การปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น” ในการประชุมประจำเดือน ในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567



วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ ในหัวข้อ “การปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น” (นายธนะ ตั้งไชยศรี)



สำนักงานปศุสัตว์เขต 7
OFFICE REGIONAL LIVESTOCK 7

การขัดกันแห่งผลประโยชน์

Conflict of Interest



การขัดกันแห่งผลประโยชน์

“การขัดกันแห่งผลประโยชน์” สามารถเรียกได้หลายอย่าง โดยทุกความหมายมาจากคำภาษาอังกฤษคำเดียวกัน คือ “Conflict of Interest”



ปัญหาการขัดกันแห่งผลประโยชน์จะเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อ บุคคลหรือเจ้าหน้าที่ มีผลประโยชน์ส่วนตัว ขัดแย้งกับตำแหน่งหน้าที่ จึงทำให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างมีอคติ เพื่อรับใช้ผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัวและพวกพ้อง และทำให้ผลประโยชน์ของส่วนรวมสูญเสียไป

รูปแบบของ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์”

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ของขวัญ ของกำนัล ของที่ระลึก การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ
๒. การทำธุรกิจกับตนเอง หรือเป็นคู่สัญญา เป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีอำนาจและหน้าที่ในการตัดสินใจ เข้าไปเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ หรือการทำสัญญากับบริษัท กับบุคคลในครอบครัวญาติ หรือพวกพ้อง
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ เป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐลาออกจากตำแหน่งหรือเกษียณจากตำแหน่งของหน่วยงานของรัฐ และได้มาปฏิบัติงานในบริษัทเอกชนที่เคยอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ ตรวจสอบ ของหน่วยงานของรัฐ และนำความลับ วิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ หรือมีความสัมพันธ์ในหน่วยงานเดิมเพื่อแสวงหาประโยชน์
๔. การทำงานพิเศษ เป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหน้าที่สร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงานภาคเอกชนเพื่อได้รับการแต่งตั้ง หรือปฏิบัติ หน้าที่ในบริษัทเอกชนนั้น โดยอาจเป็นที่ปรึกษา กรรมการ หุ้นส่วน หรือผู้มีส่วนได้เสียใด ๆ ในกิจการดังกล่าว
๕. การรู้ข้อมูลภายใน

เป็นสถานการณ์ที่เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทราบ ข้อมูลซึ่งเป็นความลับของทางราชการจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้นำความลับที่ตนได้รับรู้ไปใช้แสวงหาประโยชน์ทั้งทางเงินหรือสิ่งอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง หรืออาจจะ เรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ

๘. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

เป็นกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเข้าไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ อย่างหนึ่งอย่างใด หรือเข้าไปแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เพื่อให้กระทำการอันอาจมิชอบ

- ประเภทการทุจริตระดับ ๑ คือ

การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

เป็นประเภทที่มีการร้องเรียนการทุจริตเข้ามาเป็นจำนวนมากในทุก ๆ ปีงบประมาณ โดยมียกเงินงบประมาณของโครงการหรือจำนวนเงินที่มีการทุจริตที่ถูกชี้มูลในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ถึง 2566 มากที่สุดจำนวน **350,306 ล้านบาท**



ตัวอย่าง ลักษณะ/รูปแบบการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง

- กำหนดรายละเอียด/คุณสมบัติ เพื่อชักจูงหรือเอื้อให้กับผู้รับจ้างบางราย
 - อ้างอิงมีความจำเป็นเร่งด่วน/กรณีพิเศษ/มีความซับซ้อนที่เป็นเท็จเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการแข่งขันราคา
 - การเสนอซองการเสนอราคาการซื้อ ประมูล ลักษณะของการทุจริตนี้ คือ การฉกฉวย การแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม
 - การจัดซื้อจัดจ้างที่ราคาสูงเกินจริง
 - เจ้าหน้าที่รัฐมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยง กับผู้รับจ้าง/ การมีส่วนได้เสียในสัญญา เช่น เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติคือ รุ่นในบริษัทผู้สัญญา
- จัดทำเอกสาร สัญญาเป็นเท็จ แก้ไขสัญญาทำให้รัฐเสียเปรียบ การงดหรือลดค่าปรับ หรือการขยายระยะเวลาทำการตามสัญญา
- ควบคุมงานไม่ถูกต้อง/ตรวจรับงานเท็จไม่เป็นไปตามแบบไม่ได้มาตรฐาน
- เบิกจ่ายเงินล่าช้าเพื่อหวังเงินทอน



สถิติค่ากล่าวหาที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับไว้ดำเนินการเองลักษณะของการจัดซื้อจัดจ้างที่พบมากที่สุด 3 อันดับแรก

อันดับ 1 กรณีก่อสร้างซ่อมแซมถนน, สร้างซ่อมแซมสะพาน พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุดจำนวน 1,171 เรื่อง

อันดับ 2 กรณีก่อสร้างซ่อมแซมอาคาร, ก่อสร้างสาธารณูปโภค พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุดจำนวน 609 เรื่อง

อันดับ 3 กรณีจัดซื้อยานพาหนะต่าง ๆ เช่น รถบรรทุก รถกระบะ พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุดจำนวน 449 เรื่อง



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อันดับ 1 ก่อสร้าง ซ่อมแซมอาคาร, ก่อสร้างสาธารณูปโภค จำนวน 63 เรื่อง

อันดับ 2 การขุดลอกคลอง, ขุดลอกอ่างเก็บน้ำ, พัฒนาแหล่งน้ำ, พัฒนาทัศนียภาพ จำนวน 31 เรื่อง

อันดับ 3 จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 29 เรื่อง

แนวทางการพัฒนาระบบการทางความคิด

เพื่อรับมือกับสถานการณ์การชดกันแห่งผลประโยชน์ สำหรับเจ้าพนักงานของรัฐ

1. วิธีการที่ดีที่สุดย่อมต้องเป็นการไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์การชดกันของผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมตั้งแต่ต้น "หลีกเลี่ยงสภาวะการณ์ การชดกันแห่งผลประโยชน์"
2. ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยง หรือไม่ทราบ หรือไม่ได้ตระหนักตั้งแต่แรกว่าตนตกอยู่ในสถานการณ์การชดกันแห่งผลประโยชน์ เจ้าพนักงานของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ "ควรหยุดดำเนินการ และไม่ร่วมพิจารณา วินิจฉัย หรือลงมติในประเด็นที่มีการชดกันแห่งผลประโยชน์ดังกล่าว"
3. ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงสถานการณ์การชดกันแห่ง ผลประโยชน์ได้และไม่แน่ใจว่าสถานการณ์เช่นนั้นควรดำเนินการอย่างไร ควรจะร่วมพิจารณา วินิจฉัย หรือลงมติในประเด็นดังกล่าวหรือไม่ เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้อง "แจ้ง ประกาศ หรือเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้มีอำนาจหน้าที่ ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตน ขึ้นไป หรือต่อสาธารณะเพื่อความโปร่งใส เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจ"

หลักการ ๔ ประการ สำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

1. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ
2. ให้ความสำคัญโปร่งใสและพร้อมรับผิด
3. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร



เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นางสาวพัชรลิตา กุลพันธ์ธานนท์
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวรุ่งทิพย์ วาสนาพาตี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม