



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง ๗

ที่ ๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวง ๗  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมปลัดกระทรวง ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของ  
หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวง ๗ บรรลุผลสัมฤทธิ์  
ตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวง ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

**๑) การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ ๗๐)**

**๑.๑) งานตามภารกิจของหน่วยงาน**

**๑.๑.๑) ด้านสุขภาพสัตว์ น้าหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐**

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการควบคุม ป้องกันโรคระบาดในสัตว์  
มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์

**๑.๑.๒) ด้านมาตรฐานสินค้าปลัดกระทรวง น้าหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐**

ตัวชี้วัดบังคับ

(๑) กิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อม น้าหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๒

(๒) การกำกับดูแลงานด้านโรงฆ่าสัตว์และสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ น้าหนัก

ตัวชี้วัดร้อยละ ๒

(๓) การรักษามาตรฐานการรับรองการปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ

(GMP) น้าหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๒

(๔) การติดตามการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัด) ของปลัดกระทรวงจังหวัดทุกจังหวัดในเขต

พื้นที่รับผิดชอบ น้าหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๒

ตัวชี้วัดเลือก

(๑) จำนวนฟาร์มที่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการรับรอง ตามเกณฑ์  
มาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีด้านปลัดกระทรวง น้าหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๒

มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลัดกระทรวง

**๑.๑.๓) ด้านผลิตและส่งเสริมการปลัดกระทรวง น้าหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐**

(๑) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินงานโครงการส่งเสริม  
การปลัดกระทรวงตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ น้าหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๓

(๒) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ...

(๒) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์  
โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) : ศูนย์เครือข่าย ศพก. (ด้านปศุสัตว์)  
น้ำหนักร้อยละ ๒

(๓) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเป็รื่อง  
(Smart-Farmer) น้ำหนักร้อยละ ๒

(๔) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์กรรมปศุสัตว์  
น้ำหนักร้อยละ ๓

มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

**๑.๑.๔) งานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ น้ำหนักร้อยละ ๓๐**

(๑) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ  
ของปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตาม เอกสาร  
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ น้ำหนักร้อยละ ๑๕

มอบหมายให้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์เขตทำได้จริง  
เปรียบเทียบกับ เป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
น้ำหนักร้อยละ ๕

มอบหมายให้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(๓) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ระดับเขต  
น้ำหนักร้อยละ ๑๐

มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

**๑.๑.๕) งานที่ได้รับมอบหมาย น้ำหนักร้อยละ ๑๐**

(๑) งานตามนโยบายรองอธิบดีที่กำกับดูแล น้ำหนักร้อยละ ๕  
ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายรองอธิบดีที่กำกับดูแล

มอบหมายให้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(๒) โครงการยกย่อง...

(๒) โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมปศุสัตว์ **น้ำหนักตัวชีวิตร้อยละ ๕**  
ตัวชี้วัด : โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมปศุสัตว์  
มอบหมายให้ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

**๒) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ ๓๐)**

**๒.๑) ด้านงบประมาณ น้ำหนักตัวชีวิตร้อยละ ๑๐**

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม

มอบหมายให้

- ๑) ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๒) ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๓) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

**๒.๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร น้ำหนักตัวชีวิตร้อยละ ๕**

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

**๒.๓) ด้านการปรับปรุงกระบวนการงาน น้ำหนักตัวชีวิตร้อยละ ๕**

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการงาน

มอบหมายให้ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

**๒.๔) ด้านการสร้างความรู้ น้ำหนักตัวชีวิตร้อยละ ๕**

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการกำกับปศุสัตว์จังหวัดในสังกัดให้ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

**๒.๕) ด้านสารสนเทศ น้ำหนักตัวชีวิตร้อยละ ๕**

ตัวชี้วัด : การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม เร่งรัด ตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุตามเป้าหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายยุทธิระ บัณทุกุล)

ปศุสัตว์เขต ๗