



# ส่วนที่ 4

หลักวิชาการประเมินผลและติดตามผล  
การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์  
ในการปฏิบัติงาน

รอบที่ 2/2563



สำนักงานปลัดกระทรวง 7



## สำนักงานกึ่งบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง (ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) จังหวัดนครปฐม โทร. ๐๓๕-๒๕๐๙๘๒

ที่ กษ.๐๖๑๖/ - ..... วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินและติดตามผลกรรณำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ / ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลัดฯ  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลัดฯ / ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพปลัดฯ / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามที่ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ สำนักงานปลัดกระทรวง ๗ ได้จัดโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HRD: e-Learning สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ หลักสูตร ผู้เข้ารับการพัฒนา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑ และ พนักงานราชการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙ การดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผู้เข้ารับการพัฒนาศึกษาทเรียนเสร็จแล้ว ผ่านหลักสูตรการพัฒนาตามเป้าหมาย เพื่อให้โครงการเป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน บรรลุวัตถุประสงค์ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชามีหน้าที่ กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลพร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินงาน เสนอกรมปลัดฯ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลคะแนนตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้มีรายชื่อผ่านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ดำเนินการประเมินผลตนเอง และผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผล ระดับการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้มากน้อยเพียงใด ผู้ได้บังคับบัญชามีระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นมากน้อยเพียงใด และโปรดระบุตัวอย่าง โครงการฯ ผลที่เกิดขึ้นจากการที่ได้มาความรู้มาใช้ประโยชน์ได้จริง รายละเอียดตามแบบประเมินติดตามผลแนบท้ายหนังสือ ฉบับนี้ เมื่อประเมินผลเสร็จแล้ว กรุณาส่งเอกสารคืนส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องในส่วนฯ ฝ่ายดำเนินการต่อไป

(นายชุมพล บุญรอด)  
ปลัดกระทรวง ๗

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป นายพลชัย ๒๐ ก.ค. ๖๓
2. ส่วนสุขภาพปลัดฯ หมกฉวี ๒๐ ก.ค. ๖๓
3. ส่วนมาตรฐานการปลัดฯ สุภาวดี 20 ก.ค. ๖๓
4. ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลัดฯ ๒๐ ก.ค. ๖๓
5. ส่วนยุทธศาสตร์ฯ ๒๐ ก.ค. ๖๓

ส่วนยุทธศาสตร์ฯ  
นายชุมพล บุญรอด  
ปลัดกระทรวง ๗

รายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาตนเอง  
ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
HRD : e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ระยะเวลาดำเนินการ : พฤษภาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มที่ ๑ รหัสวิชา M ๐๑ การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน (Effective Thinking)				
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนฯ/ฝ่าย	
๑	นายธนกร ชิมเกษม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	
๒	นายศุภณัฐ สังข์เอี่ยม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๓	นางสาววรรณชนก รุจจนเวท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๔	นางสาวสุธิดา เขษรสิงห์	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๕	นายณฤพล แซ่ลิ้ม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๖	นายภาณุวัฒน์ ชื่นชม	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๗	นายวสุ รูปสวย	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๘	นางสาวโสภิตา นามสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์	ส่วนสุขภาพสัตว์	
กลุ่มที่ ๒ รหัสวิชา PC ๑๗ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				
๑	นางสาวโชติมา ประเสริฐสินเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	
๒	นายอดิศักดิ์ ใจหลัก	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๓	นางสาวพรพิมล ชูติจิตวิทยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๔	นางสาวแสงจันทร์ ศรีศิลป์อุดม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์	
๕	นางมณฑา ปิ่นแห่งเพชร	นักจัดการงานทั่วไป	ส่วนสุขภาพสัตว์	
กลุ่มที่ ๓ รหัสวิชา C ๓๐ การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล				
๑	นางสาวพิมลา เกษมสุข	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์	
๒	นางสาวพัชรสิดา กุลพันธ์ธานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ส่วนสุขภาพสัตว์	
๓	นางสาวนารัตน์ บารมีรังสิกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	
๔	นางสาวชนิษฐา เดชวาทกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	
๕	นางสาวสุนารี อนันตชัย	นักจัดการงานทั่วไป	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	
๖	นางพัฒน์พร พริ่งยืนสกุล	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	
๗	นางสาวจงกล เฟื่องปรีชา	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๘	นางสาวบุญจวรรณ ธรรมจิตติโชคดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๙	นางสาวอำพร สุขจินดา	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๑๐	นางน้ำผึ้ง ภัทรธานนท์	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	
กลุ่มที่ ๔ รหัสวิชา M ๒๒ การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร				
๑	นางนิสาชล ศรีอ่อน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๒	นายปรีศนิ ชูรัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์	
๓	นายธนกิตติ อินปา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นางสาวพิชิตา เกษมสุข ตำแหน่ง นางอำนวยการช่างเทคนิคพิเศษ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย อำนวยการช่าง

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การใช้ Excel เพื่อทบทวนข้อมูล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ใช้ Excel ในทบทวนข้อมูลทบทวน</u>	<u>เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ</u>
<u>และสามารถแก้ปัญหา เรื่องใช้ข้อมูลได้อย่าง</u>	<u>ในรูป Excel</u>
<u>มีระบบงาน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) พิชิตา

(นางสาวพิชิตา เกษมสุข)  
ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) จิรลือ วรศรี

(นายจำลอง วรศรี)  
(.....ผู้ควบคุมการส่วนสุขภาพสัตว์)  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล กตพรรัตน์ ฐรัตน์ ตำแหน่ง นางสาวแพทธีธัญญ์ อึ้งกมลรัตน์ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย ชุมชนสัตว์  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา ทริโอร:อบรสสมเทศ/เนื้ออบรส  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๕	๕
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๕	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นาง:อบรสสมเทศ มโหรี/น.ม. เกษขิมจุ</u>	<u>เป็นผู้ที่สามารถ นำ รสสมเทศ</u>
<u>นาง:อบรสสมเทศ มโหรี/น.ม. อึ้งกมลรัตน์</u>	<u>มีใช้ได้อ่างวด</u>
<u>นาง:อบรสสมเทศ มโหรี/น.ม. อึ้งกมลรัตน์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) กตพรรัตน์ ฐรัตน์

(กตพรรัตน์ ฐรัตน์)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) จีล่อง วรศรี

(นายจีล่อง วรศรี)  
 ผู้อำนวยการส่วนคุณภาพสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล แสงจันทร์ ศรีปลั่งทอง ตำแหน่ง ครูวิชาคณิตศาสตร์ โรงเรียน ส.บ.บ.บ.บ.  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การสื่อสารความเข้าใจครูในโรงเรียน  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. นำความรู้เรื่องสื่อสังคมออนไลน์ มาสื่อสารผ่านไลน์มาทำ Infographic	เป็นสื่อที่น่าสนใจ มีประโยชน์
นำสื่อสังคมออนไลน์มาสอนนักเรียนในชั้นเรียน	สื่อ Infographic ใต้อีก
และเก็บรวบรวมกิจกรรมประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) แสงจันทร์ ศรีปลั่งทอง

นางสาวแสงจันทร์ ศรีปลั่งทอง  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) จิราภรณ์ วรศรี

(นายจำลอง วรศรี)  
 ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล ..... ตำแหน่ง..... สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย.....

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา ..... ( Effective Thinking )

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑.โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๕	๕
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๕	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒.โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางจลิศา Infographic : ให้ความคิดเชิงสร้างสรรค์	เป็นคนที่เรียนรู้ไว หนักแน่น
นางยุภาณิชา หาราชพงษ์ : ให้ความคิดเชิงบวกและใจดี	สอนงานได้ มี สื่อ Infographic
นาง จลิศา Power Point : ให้ความคิดเชิงสร้างสรรค์และคิดไว	ล้าสมัย ทูลกร และ เจริญ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ

หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) .....  
 (.....)

ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) .....  
 (นายจำลอง วรศรี)

(.....)  
 ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล ทนายทศ นันทะพัชร ตำแหน่ง คณบดีคณะบริหาร สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย บริหาร  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การจัดการเรียนการสอนในวิชาคณิตศาสตร์  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) การนำความรู้เรื่อง <u>การจัดการเรียนการสอนในวิชาคณิตศาสตร์</u> ไปประยุกต์ใช้ในการสอนวิชาคณิตศาสตร์	<u>เป็นที่ยอมรับ และสนใจในเนื้อหา</u>
๒) <u>จัดการเรียนการสอนในวิชาคณิตศาสตร์ให้มีความน่าสนใจมากขึ้น</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) ทนายทศ นันทะพัชร

ทนายทศ นันทะพัชร  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) จ.จ. ลอย วรศรี

(นายจำลอง วรศรี)  
 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นายธนกร จิมเกษม ตำแหน่ง นักวิชาการโภชวิทยา/โภชนาการ/อนามัยสังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย กองโภชนาการฯ

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา ความคิดสู่การปฏิบัติของงาน

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>- สรรพกสิวิทย์อาสาสมัคร/นิสิตโรงเรียนโภชวิทยา</u>	
<u>มากขึ้น</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) 

(นายธนกร จิมเกษม)  
นักวิชาโภชวิทยาและแผนกงานวิชาการ  
ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) 

(นายชุมพล บุญรอด)  
ปศุสัตว์เขต ๗  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล..... นางวิมล ขวรสวัสดิ์กุล ตำแหน่ง..... นางพยาบาลบ้านนาสามัคคีสังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย.....  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา ..... C 30 ทักษะ Microsoft Excel ระดับกรมวิทย์ฯ  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑.โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒.โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>วิมล ขวรสวัสดิ์กุล ศูนย์ฯ วิมลวรรณบ้านนา</u>	<u>ดีมากปฏิบัติงานได้ดี</u>
<u>วิมล ขวรสวัสดิ์กุล ศูนย์ฯ วิมลวรรณ</u>	<u>ดีมากปฏิบัติงานได้ดี</u>
<u>วิมล ขวรสวัสดิ์กุล ศูนย์ฯ OK (ให้สอ)</u>	<u>ดีมากปฏิบัติงานได้ดี</u>
<u>วิมล ขวรสวัสดิ์กุล ศูนย์ฯ บ้านนา</u>	<u>ดีมากปฏิบัติงานได้ดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ)..... นางวิมล ขวรสวัสดิ์กุล  
 (นางสาววาริณี ขวรสวัสดิ์กุล)  
 (..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม)..... ท. ปิยะ  
 (นายทรงพล บุญธรรม)  
 ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์  
 (.....)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นางสาว ชนิษฐา เตชะทกุล ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย สาขาสัตวฯ  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>รวบรวมข้อมูล ผลวิเคราะห์ ตัวอย่าง</u>	<u>ดีมาก ประหยัดได้</u>
<u>โครงการฟาร์มปลอดยาฯ</u>	<u>ดีมาก ประหยัดได้</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) ชนิษฐา เตชะทกุล  
 (นางสาวชนิษฐา เตชะทกุล)  
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) ท. ปิ่น  
 (นายทรงพล บุญธรรม)  
 ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย.....

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา.....

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ).....

๑.โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	4
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	12
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

๒.โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
แยกไปวางแผน ปศุสัตว์ OK	สามารถปฏิบัติงานได้ดี
รวบรวมงาน ปศุสัตว์ OK	สามารถปฏิบัติงานได้ดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม).....

(นายทรงพล บุณยธรรม)

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล อ.สุวิทย์ อ้นน้อย ตำแหน่ง นักจัดการความรู้ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย มาตรฐานการปฏิบัติงาน

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	4
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	12
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>รองอธิบดีบริหารข้อมูล</u>	<u>รวมทุกปฏิบัติงานได้</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) สุวิทย์ อ้นน้อย

(นายสุวิทย์ อ้นน้อย)  
ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) อ.วิไล

(นายทรงพล นฤธรรม)  
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปฏิบัติงาน  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล พัชรวิไลดา กลิ่นธัญชัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานอบรมสังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย มูลนิธิทั่วไป

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา e-mo กรีกึ่งใช้ microsoft Excel เนื้องบนบริหารข้อมูล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑.โปรดประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒.โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

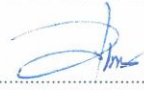
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-	-

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) พัชรวิไลดา กลิ่นธัญชัญ

(พัชรวิไลดา กลิ่นธัญชัญ)  
ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) 

นางสาวรณภกร บานจันทรา  
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นส. พรพิมล ราชโชติภักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย งานพัสดุ  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การส่งมอบความรับผิดชอบในงาน  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๕	๕
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	1๕	1๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นส. พรพิมล ราชโชติภักดิ์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) นางสาวพรพิมล ราชโชติภักดิ์

(นางสาวพรพิมล ราชโชติภักดิ์)  
 (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) นางสาวพร ปานจินดา

(นางสาวพร ปานจินดา)  
 (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นางสาว กัญจนา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย บริหารทั่วไป  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การใช้ Microsoft Excel ในการคำนวณเงินเดือน  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ วัสดุครุภัณฑ์/ค่าของใช้ของบุคลากรภายในสำนักงาน</u>	<u>สามารถทำงานได้เป็นอย่างดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) นางสาว กัญจนา  
 (นามสกุล) กัญจนา  
 (.....)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) [Signature]  
 (นางสาวนพพร ปานจินดา)  
 (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล..... น.ส.เนตรนภพร อรรถไพฑูริย์ ตำแหน่ง..... ตำแหน่งหัวหน้างาน/เจ้าหน้าที่งานคุณ...สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย..... บัณฑิตวิทยาลัย

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา..... การใช้ Microsoft Excel เพื่อคำนวณต้นทุน

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑.โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒.โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การสั่งการโครงการ/และ วิจารณ์การปฏิบัติงานของหัวหน้างาน/หัวหน้างานในหน่วยงานต่างๆ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์ได้จริง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ).....

(เนตรนภพร อรรถไพฑูริย์)  
ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม).....

(นางสาวเนตรนภพร ปานจินดา)  
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล..... พูนศักดิ์ ชวลิต สวัสดิ์ ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย..... สังคมฯ

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา..... ทักษะการนำเสนอในที่ประชุม

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	13	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4.33	4.66

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ใช้เทคนิคการนำเสนอ e - O. ทำให้เห็นผลทางในทาง	สอดคล้องและน่าสนใจ ประโยชน์
ข้อเท็จจริง และ ประมวลผล ความสำคัญของงาน/โครงการ/กิจกรรม	- ได้เป็นอย่างดี
เห็นคุณค่าของงานที่มอบหมาย	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ).....  
(นางนิสาชล ศรีอ่อน)  
(นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ)  
ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม).....  
(นายจรัสชัย เนตรป้อม)  
(นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ)  
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นาย อธิศักดิ์ ใจหลัก ตำแหน่ง นักวิชากรปฏิบัติงาน สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย กองควบคุมและป้องกันมลพิษ

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การสำรวจความเสียหายในกองอาชีพ

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)


ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	3	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	3	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	9	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	3	4.66


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>โครงการ Zoning by agrimap</u>	<u>นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา (มาก)  ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ)   
 (นาย อธิศักดิ์ ใจหลัก)  
 (.....)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม)   
 (นายจวิชัย เสงี่ยม)  
 (...)  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นายศุภกร ศรีอ่อน ตำแหน่ง เว็บบอร์ดคอมพิวเตอร์ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย ส่วนไอที  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา MOI - มคอ.1 เพื่อประสิทธิภาพของงาน (Effective Thinking)  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.66

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ความสนใจความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา</u>	<u>มีความรู้ ความสนใจ มาก</u>
<u>ปรับใช้ โดยผลิตภาพของเครื่องคิด</u>	<u>ทัศนคติในการปฏิบัติงาน</u>
<u>ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</u>	<u>เพิ่มขึ้น</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) ศุภกร ศรีอ่อน

(นายศุภกร ศรีอ่อน)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) Van

(นายวัลลภชัย เกตุรัมย์)  
 ( นักวิชาการศึกษา )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล ทอม นฤพล พงศ์สิน ตำแหน่ง จ.พ.ร.ค.ร. สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย ส่งเสริมฯ  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา 101 ทักษะเพื่อเพิ่มผลิตผลของงาน (Effective Thinking)  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.66

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นิศกมลจิตเมธพันธ์กุล ๓๒๖ ๓๒๖ ๓๒๖</u>	<u>มีทัศนคติที่ดีกับกลุ่มเพื่อน</u>
<u>เมธี ธรรม</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) ทอม นฤพล

(ทอม นฤพล พงศ์สิน)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) นิศกมลจิตเมธพันธ์กุล

(นิศกมลจิตเมธพันธ์กุล)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล น.ส. ลลิตา แซ่สูงสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการสื่อสารมวลชน สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย...  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา 101 การคิดวิเคราะห์สิ่งต่าง ๆ (Effective Thinking)  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.66

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) โครงการพัฒนา จ. สักการะจิตอาสาแบบเป็นระบบ เมื่อ	ได้กระตุ้นจิตอาสาสมัครมากขึ้น
พัฒนาและได้จับข้อมูลจากเกษตรกรที่จะมีการวิเคราะห์ดินในไร่แล้ว	
ผลของข้อมูลดังกล่าวจะมีประโยชน์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) ..... ลลิตา

(.. น.ส. ลลิตา แซ่สูงสิงห์ .....)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) ..... 

(นางสาว ลลิตา แซ่สูงสิงห์)  
 (.. นักวิชาการสื่อสารมวลชน ๓ .....)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล ดร.สุภาวดี ศรีธรรม ตำแหน่ง คณา.จร.ม. สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย ค.จ.ว.เสฉฉฉ  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การคิดวิเคราะห์เชิงวิพากษ์ (Effective Thinking)  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4	๔.๖๖

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นางธน พัน นวัตกรรม พัน นวัตกรรม เทคโนโลยี</u>	<u>สอดคล้องกับผลที่พึงประสงค์</u>
<u>ครูทำงาน ไม่เกิดผล</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) Dr. S.  
(ดร.สุภาวดี ศรีธรรม)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) [Signature]  
(นางสาว วิภาวดี นวัตกรรม)  
(ผู้บังคับบัญชา)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น





แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล..... น.ส. วรณิศา ใจหา ตำแหน่ง..... วิศวกรระบบสารสนเทศ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย..... ออโต้ และ ผลิตภาคผู้จัด  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา..... การคิดเพื่อประสิทธิผลจากเวลา (Effective Thinking)  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ).....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ = เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.66

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การวางแผนการปฏิบัติงาน การหาวิธีการใหม่ อย่างมีประสิทธิภาพ	ได้กับผลงานที่ เก่งกว่าคนอื่นในการทำงาน เห็นใจ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

(ลงชื่อ)..... วรณิศา ใจหา

(นาย/นาง/นางสาว/ชื่อ).....  
 วรณิศา ใจหา  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม).....

(นาย/หญิง/ชื่อ นศ.หรือชื่อ)  
 (นักวิชาการศึกษา/ตำแหน่ง/ชื่อ นศ.หรือชื่อ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล ภจวส. รุ่งสว่าง ตำแหน่ง นักสมัครพิเศษ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย ส่งเสริมฯ  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา มรดคเพื่อประสิทธิภาพของงาน (Effective Thinking)  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	4	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	4
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	12	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.66

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สามารถจัดการกับขบวนการมรดค.ใหม่ได้</u>	<u>ดีเยี่ยมทั้งเชิงทัศนคติเชิงงาน</u>
<u>ทวงเงินค่าน้ำประปาทำให้อ่างเก็บน้ำมีน้ำ</u>	
<u>พจนานุกรม</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) [Signature]  
 (...ภจวส. รุ่งสว่าง...)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) [Signature]  
 (...ภจวส. รุ่งสว่าง...)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นางสาวโชติมา ประเสริฐสินเจริญ ตำแหน่ง นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา PC.๑๗.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑.โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๕	๕
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๕	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒.โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้รับความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน เรื่อง การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้ศึกษาทเรียนมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) โชติมา ประเสริฐสินเจริญ  
 (นางสาวโชติมา ประเสริฐสินเจริญ)  
 นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) นายธนกร ชิมเกษม  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล..... ทอทัศน์ อัครภณห์ ตำแหน่ง..... นักวิชากรวิจัย สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย..... ศูนย์สารสนเทศ

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา..... การใช้ Ms. Excel เพื่อประมวลผลข้อมูล

วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทอทัศน์ อัครภณห์</u>	
<u>ชรัส ช่าง</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ)..... ทอทัศน์

(ลงนาม)..... [Signature]

(ทอทัศน์ อัครภณห์)  
ผู้รับการประเมิน

(นายธนกร ชิมเกษม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนา

ชื่อ-สกุล นายธนกร จิมเกษม ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัด ส่วนฯ/ฝ่าย วิชาการ  
 เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน  
 วิธีการพัฒนา  การฝึกอบรม  e-Learning  ชุมชนนักปฏิบัติ  การสอนงาน  
 การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง  วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตั้งแต่ ๑-๕ (๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	5	5
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5	5
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ : เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นายธนกร จิมเกษม คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>	
<u>นายธนกร จิมเกษม คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>	
<u>นายธนกร จิมเกษม คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>	
<u>นายธนกร จิมเกษม คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ หรือไม่  ไม่ได้  ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 ๔) อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

(ลงชื่อ) ธนกร

(นายธนกร จิมเกษม)  
 (หัวหน้าระบบงานคอมพิวเตอร์)  
 ผู้รับการประเมิน

(ลงนาม) ธนกร

(นายธนกร จิมเกษม)  
 (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น